



Relazione d'Impatto 2024

Indice dei contenuti

1.	Lettera del presidente.....	3
2.	L'azienda.....	5
1.	La storia di Soseteg.....	6
2.	Certificazioni di eccellenza.....	9
3.	Attività e struttura dell'azienda.....	11
4.	Un futuro sostenibile.....	14
5.	La nostra Mission.....	16
3.	Società Benefit.....	17
4.	Finalità di beneficio comune.....	20
5.	Obiettivi e azioni.....	21
6.	Governance.....	23
7.	Lavoratori.....	33
8.	Ambiente.....	40
9.	Stakeholders.....	50
10.	Valutazione d'Impatto.....	56
11.	Conclusioni.....	59

Lettera del Presidente

Egregi Stakeholder,

è con grande entusiasmo e profondo senso di responsabilità che mi rivolgo a voi per condividere non solo i risultati raggiunti, ma anche la visione che guida ogni nostra scelta in SOSETEG S.P.A..

Il 2024 ha segnato una tappa cruciale del nostro percorso: un anno di trasformazione e crescita che ci ha visti evolvere in Società per Azioni e abbracciare con orgoglio lo status di Società Benefit. Questa decisione non è stata solo una formalità, ma un impegno concreto a generare valore economico, sociale e ambientale. SOSETEG nasce con l'obiettivo di coniugare eccellenza operativa e impegno per la sostenibilità. Ed è per questo motivo che in questi anni abbiamo perseguito con determinazione la nostra missione: realizzare opere edilizie innovative e sostenibili, garantendo elevati standard di qualità, sicurezza e rispetto per l'ambiente.

Il nostro Piano di Gestione del Beneficio Comune rappresenta il cuore pulsante di questo impegno: abbiamo definito obiettivi strategici per migliorare la governance aziendale, tutelare i lavoratori, promuovere la sostenibilità ambientale e rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder. Questo percorso ci ha portato a ottenere prestigiose certificazioni, tra cui ISO 9001, 14001, 45001, 37001 e 39001, confermando la nostra dedizione a qualità, sicurezza e legalità. Ma non ci siamo fermati qui. In SOSETEG S.P.A. crediamo che la vera forza risieda nelle persone. Nel 2024, abbiamo investito nella crescita professionale dei nostri dipendenti, promuovendo corsi di formazione sulla sicurezza e sullo sviluppo di nuove competenze. Abbiamo inoltre rafforzato il nostro welfare aziendale, introducendo polizze assicurative integrative per i dipendenti e le loro famiglie.

Anche sul fronte della sostenibilità ambientale, ci siamo impegnati con azioni concrete: efficientamento energetico della sede di Reggio Calabria con l'installazione di un impianto fotovoltaico e riduzione dell'impatto ambientale della nostra flotta aziendale. Ogni decisione è guidata dalla volontà di contribuire a un futuro più sostenibile.

Guardiamo al futuro con entusiasmo e determinazione, consapevoli che le sfide della transizione ecologica e dell'innovazione richiedono un impegno costante. Continueremo a sviluppare progetti sostenibili, investire nelle persone e consolidare il nostro ruolo di punto di riferimento nel settore edilizio e della riqualificazione energetica.

Ringrazio tutti i collaboratori, i clienti, i partner e gli stakeholder che condividono con noi questo percorso. Il nostro successo è il frutto di un impegno collettivo e della passione che ogni giorno mettiamo nel nostro lavoro.

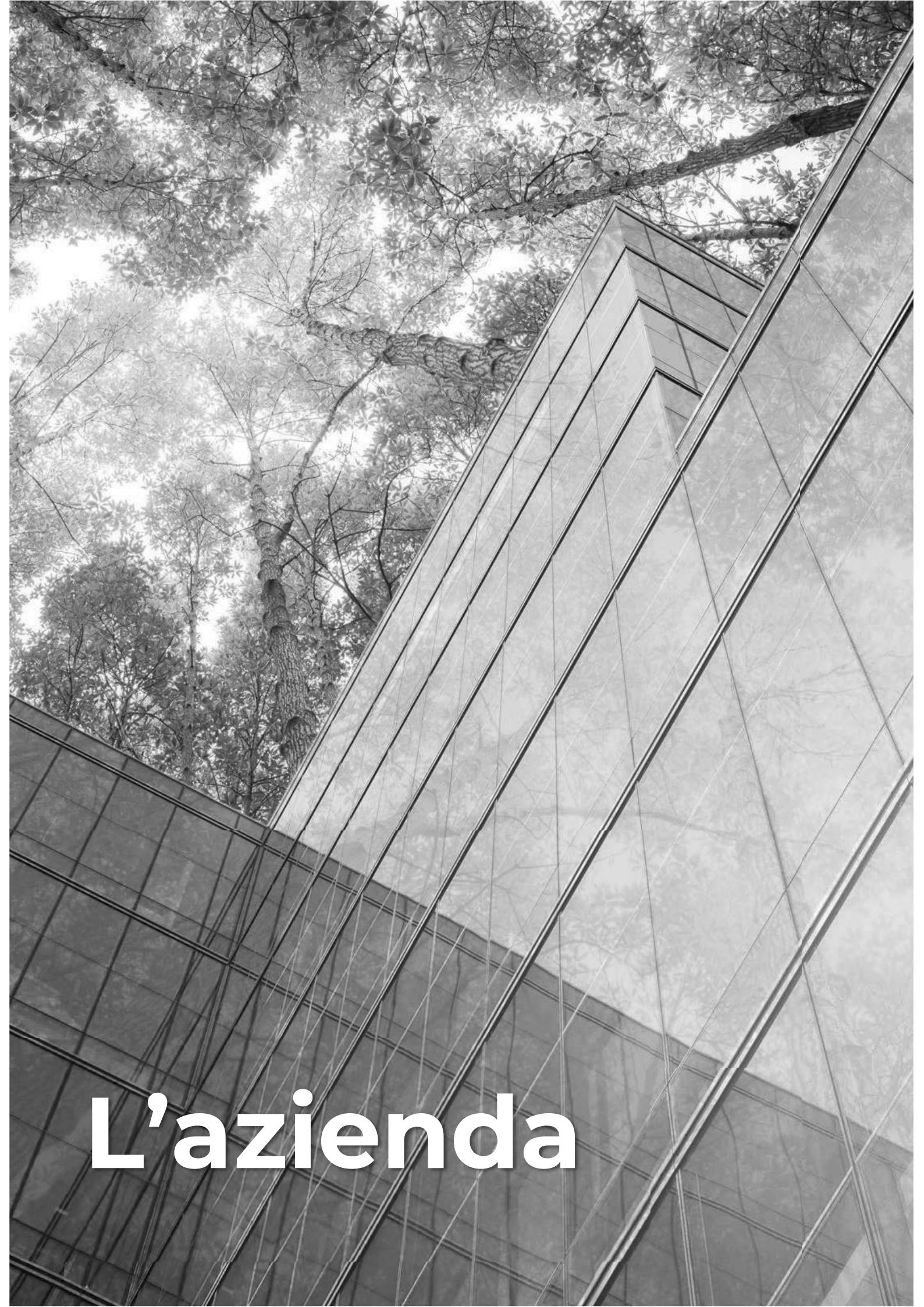
Spero che gli sforzi fatti dalla Società per migliorare il profilo ESG trovino la condivisione e il coinvolgimento di tutti voi stakeholders per costruire un futuro più sostenibile e innovativo.

Con stima,



Ing. Walter Curatola

Presidente SOSETEG S.P.A.



L'azienda



La storia di Soseteg

SOSETEG è un'azienda che realizza opere edilizie e offre consulenze tecniche nell'ambito della progettazione, della costruzione e degli interventi di riqualificazione energetica.

L'azienda nasce a Reggio Calabria nel 2009 come Società a Responsabilità Limitata, nel corso degli anni, ha conosciuto una crescita significativa, ampliando il numero dei collaboratori e consolidando la propria presenza sul territorio. Grazie a questo sviluppo, l'azienda ha realizzato numerosi progetti innovativi, distinguendosi per l'impiego di soluzioni tecniche altamente specializzate, tra cui i più significativi:

- Colle Citrus: questo progetto ha previsto la realizzazione 20 Ville indipendenti a Mortara di Pellaro che si integrano armoniosamente con la natura.
- Fabbricato Landscape: questo progetto, posizionato strategicamente tra Via Modena e Via Nuova Modena, a Reggio Calabria, offre 22 unità abitative suddivise tra il corpo A e il corpo B dell'edificio. Gli appartamenti, distribuiti su diverse tipologie e metrature, sono progettati con attenzione alla qualità e al comfort. Le aree esterne condominiali includono spazi verdi, zone di transito veicolare e aree comuni attrezzate sui lastrici solari. Questo progetto non solo si impegna a elevare la qualità abitativa, ma contribuisce anche al miglioramento della mobilità e alla vivacità del quartiere.

Nel 2020, SOSETEG trova un ulteriore stimolo per la propria crescita nel Decreto Rilancio (DL 34/2020) emanato dal Governo per rilanciare l'economia italiana e affrontare la crisi economica derivante dalla pandemia, prevedendo misure di incentivazione per gli interventi di efficientamento energetico e di miglioramento sismico degli edifici.

Il Decreto fa parte delle politiche derivanti dal Green Deal europeo, il cui obiettivo è trasformare l'Europa in un continente a basse emissioni promuovendo la riduzione dei consumi energetici e l'utilizzo delle energie rinnovabili per gli edifici come elemento fondamentale della transizione energetica. L'azienda decide di rispondere alla sfida di sviluppare un settore edilizio più responsabile e allineato agli obiettivi di sostenibilità internazionali adattando le proprie strategie di business, ampliando l'offerta dei propri servizi e acquisendo nuove competenze tecniche e professionali. Questa decisione porta SOSETEG, negli anni successivi, ad implementare una serie di investimenti mirati per espandere il proprio team di esperti nel campo della riqualificazione energetica e dell'edilizia sostenibile, contribuendo al contempo alla valorizzazione del patrimonio immobiliare di Reggio Calabria. Questo impegno si traduce nell'offerta di servizi avanzati per la progettazione e l'esecuzione di interventi legati al Superbonus 110%, in una rinnovata attenzione alla qualità delle soluzioni proposte e all'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, materiali innovativi e sostenibili e, infine, in una gestione integrata delle lavorazioni per soddisfare al meglio le esigenze di qualunque committente, privato e pubblico.

Grazie agli interventi legati al Superbonus 110%, SOSETEG si afferma come un punto di riferimento per la qualità e l'eccellenza delle realizzazioni edili nel territorio calabrese, diventando sinonimo di competenza e affidabilità nel settore e raggiungendo importanti traguardi. Tra questi, è particolarmente degno di nota l'aggiudicazione del progetto di recupero dell'immobile storico dell'Istituto Immacolatine San Marco, attualmente in fase di realizzazione. Il progetto prevede la demolizione del complesso esistente di tre piani e la costruzione di un nuovo edificio residenziale e direzionale di sei piani, preservando le facciate storiche.



Le modifiche legislative frequenti e non sempre prevedibili relative al Superbonus 110% hanno reso complessa la pianificazione a lungo termine per le aziende operanti nel settore edilizio e della riqualificazione energetica. Le aziende come SOSETEG, pertanto, hanno dovuto adattarsi rapidamente alle nuove regolamentazioni, modificando strategie e piani di investimento.

Tali revisioni normative hanno influito sulla liquidità delle imprese coinvolte nel Superbonus, in particolare con la riduzione della possibilità di cessione del credito e dello sconto in fattura creando difficoltà all'accesso ai finanziamenti necessari per sostenere i progetti di riqualificazione. L'alternarsi di incentivi più o meno vantaggiosi ha generato un andamento altalenante della domanda, mettendo in difficoltà le aziende che si erano strutturate per gestire un flusso di lavoro continuo. Inoltre, i ritardi burocratici e le difficoltà nell'ottenimento delle autorizzazioni hanno rallentato l'esecuzione dei lavori e compromesso la redditività di molte imprese del settore.

Questi cambiamenti hanno anche avuto un impatto sulla percezione del settore da parte dei clienti e degli stakeholder. Molte imprese, infatti, si sono trovate a dover gestire, a volte con difficoltà, la comunicazione con i clienti, spiegando che i ritardi e problemi non fossero legati alla loro operatività, ma a vincoli normativi in continua evoluzione.

Per rispondere a queste sfide, SOSETEG ha dovuto rivedere la propria strategia aziendale, puntando su una maggiore diversificazione delle attività e sull'adozione di nuove competenze tecniche per rimanere competitiva in un contesto sempre più complesso.

PRIMA



DOPO



Il culmine del processo di miglioramento degli standard, aumento della credibilità, e potenziamento delle competenze si è concretizzato nel 2024, anno in cui SOSETEG compie un ulteriore importante passo, trasformandosi in Società per Azioni. Questa evoluzione è il risultato della convinzione che la nuova forma giuridica favorirà una crescita sostenibile, permettendo all'azienda di continuare a offrire il massimo valore a clienti e collaboratori, garantendo al contempo una maggiore affidabilità nei rapporti con gli stakeholder, un'innovazione costante nei progetti e una maggiore trasparenza verso il pubblico.

Certificazioni di eccellenza

Coerentemente con il percorso avviato e in seguito all'introduzione del Decreto Rilancio, SOSETEG ha intrapreso un processo di crescita che, negli anni, ha portato al conseguimento di numerose certificazioni e riconoscimenti che garantiscono la qualità delle operazioni svolte:

- Nel 2022, l'azienda ottiene per la prima volta le certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, che attestano, rispettivamente, l'acquisizione di un sistema di gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Nel 2023 ottiene l'attestazione SOA, in continuo aggiornamento, aprendosi così la possibilità di eseguire lavori pubblici per le categorie OG 1 (Edifici civili e industriali), OG 2 (Restauro e manutenzione dei beni immobili), OG 3 ((strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, funicolari, e piste aeroportuali), OG 9 (Impianti per la produzione di energia elettrica), OG 11 (Impianti tecnologici),

OS 4 (Impianti elettromeccanici trasportatori), OS 28 (Impianti termici e di condizionamento) e OS 30 (Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi);

- Nel 2024 viene certificata come ESCo (Energy Service Company), ossia come una società specializzata nell'offrire servizi volti a migliorare l'efficienza energetica di enti pubblici e privati attuando diagnosi energetiche, progettando, realizzando, monitorando e garantendo i risultati degli interventi di ottimizzazione e risparmio dei consumi;
- Infine, sempre nel 2024, vengono conseguite anche la UNI/Pdr 125:2022, che attesta la realizzazione di un Sistema di Gestione della Parità di Genere, e le ISO 37001:2016 e ISO 39001:2016, che certificano, rispettivamente, il possesso di un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione e per la sicurezza stradale.

Questo aumento delle capacità e possibilità tecniche dell'impresa si è accompagnato a una profonda trasformazione culturale e organizzativa, che ha visto emergere un forte impegno per il benessere e la crescita dei dipendenti, l'attenzione verso l'ambiente e una rinnovata responsabilità per lo sviluppo della comunità e del territorio.



Attività e struttura dell'azienda

SOSETEG SPA oggi opera su scala nazionale, con 3 sedi a Reggio Calabria (sede operativa), Roma (sede operativa) e Milano (sede legale), diversificando la propria attività in numerosi settori e assumendo anche il ruolo di general contractor su progetti più complessi. In particolare, l'azienda opera e offre servizi nei seguenti ambiti:

- Esecuzione di opere edili, occupandosi in particolar modo della realizzazione di edifici civili, industriali e monumentali, completi di attrezzature connesse ed accessorie, utilizzando anche cemento armato e prefabbricati; realizzazione di edifici civili, industriali e monumentali, comprensivi di attrezzature e accessori, con l'uso di materiali come cemento armato e prefabbricati.
- Progettazione architettonica, strutturale ed energetica, includendo anche il design interno ed esterno per nuove costruzioni pubbliche e private, nonché quello relativo alle ristrutturazioni edilizie. Per quanto concerne il campo energetico, l'azienda si occupa di progettazione di edifici ad alta efficienza energetica, di sistemi energetici e di reti di distribuzione di energia elettrica e termica, offrendo anche supporto per la redazione delle pratiche relative;
- Realizzazione, manutenzione e ristrutturazione di impianti di bonifica e protezione ambientale, di potabilizzazione e depurazione termici e di condizionamento;
- Riqualficazione energetica e sismica, a partire dall'analisi del sito e dalla valutazione energetica e sismica, fino alla progettazione dettagliata dell'edificio e alla sua costruzione, attivando inoltre la fase di monitoraggio della struttura per





verificare il raggiungimento delle prestazioni energetiche e sismiche previste;

- Restauro e manutenzione immobili sottoposti a tutela;
- Vendita immobiliare, offre servizi di assistenza tecnica commerciale, tecnologica e produttiva;
- Servizi all'acquirente e alle imprese, quali ad esempio la selezione e ricerca dell'immobile in base alle esigenze del cliente, l'accompagnamento nei sopralluoghi degli immobili selezionati e l'assistenza e consulenza sulle fasi successive;
- Vendita materiale edile attraverso un proprio magazzino dedicato, con l'obiettivo di fornire ai clienti accesso a una vasta gamma di prodotti edili di alta qualità, progettati per soddisfare le esigenze del settore;
- Noleggio di mezzi, attraverso un parco macchine tra i più innovativi del territorio nazionale, sviluppato grazie agli investimenti dell'azienda in nuovi mezzi edili di ultima generazione. SOSETEG consente il noleggio a breve, medio e lungo termine dei propri mezzi per la movimentazione di materiali e il sollevamento di persone, con l'obiettivo di permettere ai clienti di usufruire dei migliori mezzi industriali solo per il tempo necessario alle proprie esigenze.

L'azienda conta oggi 181 dipendenti, comprendenti impiegati amministrativi, tecnici specializzati e addetti ai cantieri. Oltre al personale direttamente impiegato, SOSETEG collabora con alcuni professionisti esterni nella gestione della propria attività amministrativa e fiscale che, attraverso la propria autonoma struttura organizzativa, la supportano nell'espletamento degli adempimenti di legge.

Per quanto riguarda il Modello Organizzativo, la società ha adottato un sistema di Corporate Governance così articolato:

- **Assemblea dei Soci:** viene riunita attraverso convocazioni ordinarie e straordinarie ed è legittimata a deliberare secondo i criteri di maggioranza stabiliti dallo Statuto;
- **Consiglio d'Amministrazione:** è composto da 3 membri che hanno il compito di dirigere e amministrare l'azienda;
- **Collegio Sindacale:** l'organo interviene alle riunioni dell'Assemblea dei Soci, dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica, con possibilità di rielezione.

La struttura presentata è fondata e organizzata su una cultura aziendale solida e coesa, con l'obiettivo di promuovere la crescita sostenibile e l'innovazione continua in tutti i processi e le lavorazioni portate a termine dall'azienda.

La visione strategica di SOSETEG SPA pone al proprio centro la soddisfazione del cliente e la qualità dei servizi offerti, puntando all'efficienza operativa, al rispetto delle normative di settore e alla generazione di valore per le comunità e l'ambiente. Grazie alla sua esperienza pluriennale e alla capacità di affrontare con competenza sfide complesse, SOSETEG SPA continua a consolidare la sua posizione come leader nel panorama nazionale delle costruzioni e dei servizi immobiliari, e si impegna a mantenere standard elevati in ogni ambito di attività, sviluppando progetti all'avanguardia e garantendo la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e collaboratori.



Un futuro sostenibile

I traguardi raggiunti fino ad oggi, che includono realizzazioni attente ad aspetti come la promozione della coesione sociale e il rispetto delle tradizioni locali, nonché l'integrazione armoniosa degli edifici con la natura, hanno contribuito a definire un percorso di evoluzione verso un modello sostenibile. In questo contesto, l'azienda intende proseguire il proprio cammino con l'obiettivo di accrescere gli impatti positivi per tutti gli stakeholder e l'ambiente, attraverso l'integrazione di pratiche sempre più orientate alla sostenibilità e al rispetto dell'ambiente.

Con questa visione, SOSETEG ha avviato una riflessione profonda sul proprio ruolo nel contesto sociale ed economico attuale, riconoscendo che il successo aziendale non può prescindere dalla responsabilità verso la collettività. In un'epoca caratterizzata da sfide ambientali e sociali sempre più pressanti, l'azienda ha compreso l'importanza di adottare modelli di business che non solo generino valore economico, ma che promuovano anche un impatto positivo e durevole sul territorio e la società.

Questa consapevolezza ha portato a un ripensamento strategico delle proprie attività, con un focus maggiore su pratiche etiche e sostenibili. L'azienda ha iniziato a integrare obiettivi di sostenibilità in tutte le fasi operative, adottando soluzioni innovative che riducano l'impronta ambientale e che migliorino il benessere dei propri lavoratori e delle comunità in cui opera.

A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, SOSETEG ha compiuto un passo significativo in questa direzione formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit. Il giorno 01/02/2024, tramite atto notarile, SOSETEG diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa





italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

I Responsabili d'impatto sono stato identificati nelle figure della Dott. Costantino e dell'Ing. Crucitti, i quali sono stati incaricati di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci, degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, SOSETEG SPA intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.



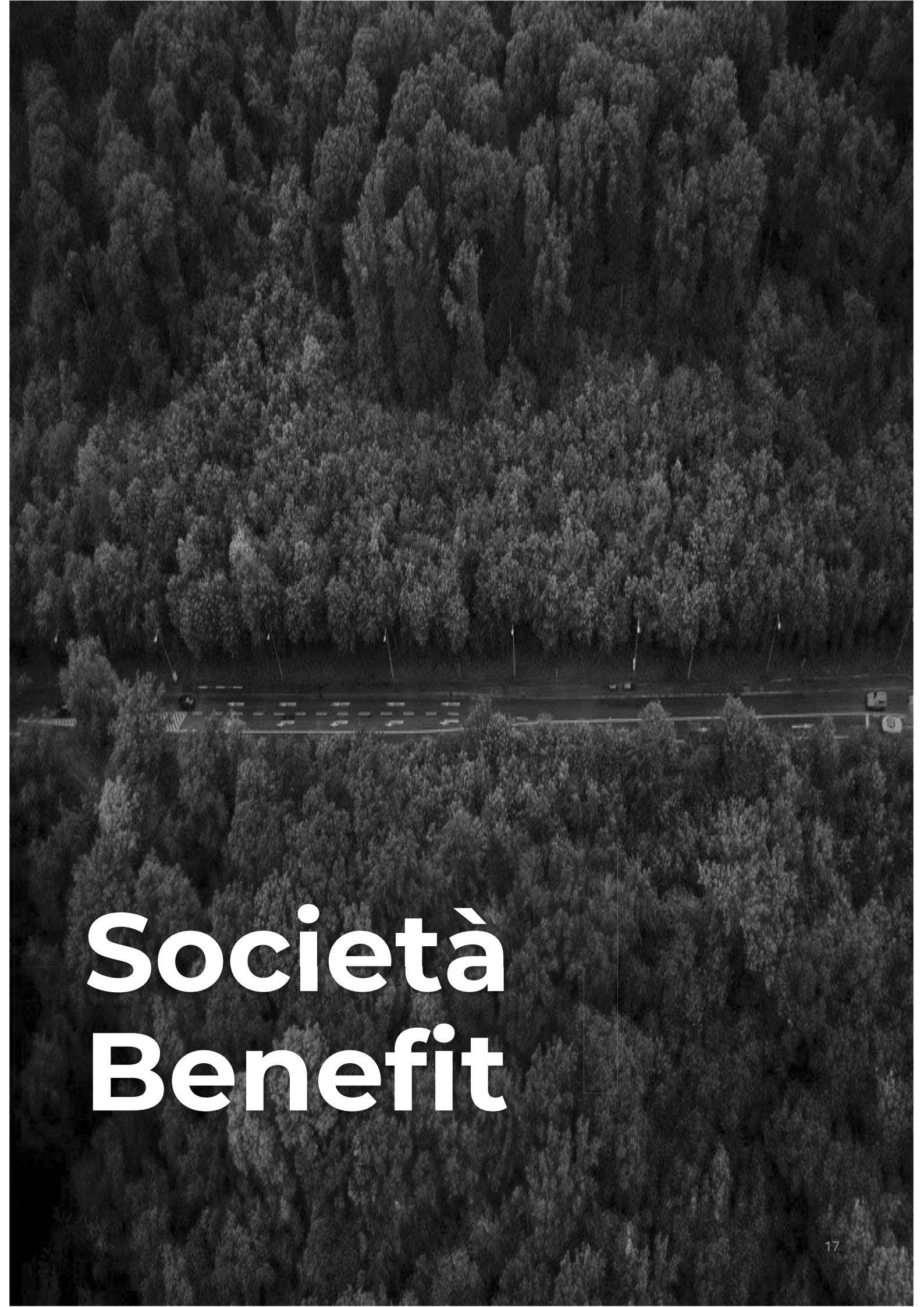
La nostra Mission

L'impegno quotidiano di SOSETEG è progettare e costruire soluzioni su misura per i propri clienti e partner garantendo elevati standard professionali e utilizzando materiali e processi sostenibili. Per l'azienda, questa missione si traduce nel lavorare ogni giorno per creare un impatto positivo, trasparente e sostenibile nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, rimanendo sempre un partner affidabile per la realizzazione di progetti di successo.

La società propone il modello di sviluppo di un'impresa che si ponga nel mercato come portatrice di valori moralmente elevati, quali la piena osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori che animano tale impresa ed una leale concorrenza con le altre strutture operanti nel medesimo ambito. In particolare, l'azienda intende promuovere e realizzare i seguenti obiettivi:

- diminuire l'impatto ambientale e migliorare la sicurezza nei propri cantieri;
- garantire la riduzione delle emissioni di CO₂ grazie alla realizzazione di interventi di riqualificazione energetica;
- assicurare un contesto lavorativo sicuro e inclusivo basato sul rispetto delle disuguaglianze;
- promuovere il benessere delle comunità locali supportando associazioni e iniziative culturali.

SOSETEG SPA crede che la realizzazione di questi obiettivi e la salvaguardia dei valori alla base della propria mission saranno pienamente garantiti dalla trasformazione in Società Benefit, che permetterà di integrare legalmente e strategicamente i propri impegni verso la sostenibilità e consolidare così il proprio ruolo di attore responsabile nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e delle comunità.

An aerial photograph of a dense, dark forest. A multi-lane road with white dashed lines runs horizontally across the middle of the image. Several small, light-colored vehicles are visible on the road. The forest is composed of many tall, thin trees, creating a textured, dark canopy.

Società Benefit



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto SOSETEG a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, SOSETEG ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
 - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
 - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.

Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. SOSETEG ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, SOSETEG intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.



Finalità di beneficio comune

SOSETEG prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. SOSETEG lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

GOVERNANCE: Integrare all'interno delle proprie attività aziendali iniziative di sostenibilità ambientale e sociale che contribuiscano al miglioramento delle condizioni di lavoro e sicurezza dei propri collaboratori e riducano l'impatto ambientale nei propri cantieri

AMBIENTE: Realizzare interventi di riqualificazione energetica che contribuiscano in modo attivo alla riduzione delle emissioni di CO₂ e al miglioramento della qualità della vita del territorio e le comunità locali

LAVORATORI: Garantire un contesto lavorativo sicuro ed inclusivo, in un ambiente di crescita professionale e personale basato sulla collaborazione e il rispetto delle disuguaglianze

STAKEHOLDERS: Promuovere il benessere delle comunità locali in cui l'azienda opera, attraverso il supporto ad associazioni ed iniziative culturali e sociali che favoriscano la crescita e lo sviluppo del proprio territorio

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte SOSETEG ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il responsabile di impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il responsabile d'impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.

Obiettivi e Azioni





Nel 2024, SOSETEG ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



Governance

«Integrare all'interno delle proprie attività aziendali iniziative di sostenibilità ambientale e sociale che contribuiscano al miglioramento delle condizioni di lavoro e sicurezza dei propri collaboratori e riducano l'impatto ambientale nei propri cantieri»

All'interno del proprio percorso, SOSETEG ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Carta d'Impegno

Nel 2024 SOSETEG ha consolidato il proprio impegno sociale e ambientale attraverso la stesura di una Carta d'Impegno sugli obiettivi di sostenibilità. Questo documento costituisce un'integrazione della mission aziendale con gli obiettivi del Beneficio Comune definiti per la trasformazione in società Benefit.

La decisione dell'azienda di formalizzare questo documento in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia l'impegno a orientare i propri scopi, il proprio governo d'impresa e il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Attraverso quest'azione, l'azienda intende testimoniare la volontà di promuovere la coesione sociale e il senso di appartenenza alle comunità grazie alla diffusione dei propri servizi di riqualificazione immobiliare.

La Carta d'Impegno verrà resa pubblica attraverso il sito web dell'azienda, che provvederà anche a comunicarla e condividerla con tutti i propri principali stakeholder, compresi dipendenti, imprese partner, subappaltatori e fornitori.

Risultati 2024:

- Redazione della Carta d'Impegno

Obiettivi 2025:

- Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder

- Aggiornamento della Carta d'Impegno con i futuri obiettivi di sostenibilità

Comunicazione agli stakeholder

L'azienda ha instaurato un canale di comunicazione continuo con i propri principali stakeholder, con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi che intende conseguire e nelle azioni attuate per realizzarli.

In occasione della trasformazione in società benefit, SOSETEG ha preparato e inviato una specifica comunicazione per fornitori, consulenti, subappaltatori e altri stakeholder.

Nel 2025, la società si impegna ad aggiornare continuamente i propri stakeholder e a definire momenti di confronto e incontro con le suddette categorie, in modo da generare un dialogo costruttivo e coinvolgerli ulteriormente nel percorso di sostenibilità intrapreso.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

Risultati 2024:

- Comunicazione a diversi stakeholder della trasformazione in società benefit

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli
- Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del modello;
- realizzare un proprio Codice Etico;
- pubblicare un proprio portale per la segnalazione anonima di illeciti (whistleblowing);
- pianificare formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

Aggiornamento del Modello 231

Nel corso del 2024, SOSETEG ha completato le procedure per l'aggiornamento del proprio Modello Organizzativo 231, adottato per la prima volta nel 2021. Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello da parte di un'azienda rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder attraverso una dimostrazione di responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Il modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

Risultati 2024:

- Aggiornamento del Modello 231

Codice Etico

SOSETEG ha pubblicato e condiviso il proprio Codice Etico con i propri subappaltatori, i propri fornitori e tutti i principali stakeholders. Attraverso l'adozione del Codice Etico, l'azienda sostiene l'uguaglianza e l'integrazione come

principi fondamentali della propria cultura aziendale, non limitandosi ad affermarli, ma impegnandosi attivamente a tradurli in azioni concrete che influenzino il comportamento e la cultura aziendale nel suo complesso.

La condivisione del Codice Etico con fornitori e stakeholders rappresenta una garanzia di trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i soggetti esterni, basato sull'allineamento delle reciproche aspettative.

Risultati 2024:

- Pubblicazione e condivisione del Codice Etico

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento e formazione del personale sul Codice Etico

Portale Whistleblowing

Nel corso del 2024, SOSETEG ha introdotto il portale Whistleblowing come ulteriore passo significativo verso la promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza e l'integrità. Lo strumento è stato reso pubblico con l'obiettivo di incoraggiare i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti inappropriati o criticità all'interno dell'organizzazione.

Il portale costituisce un elemento chiave per la gestione etica e responsabile dell'azienda, dimostrando la volontà di affrontare tempestivamente e adeguatamente le problematiche aziendali segnalate dai dipendenti.

Risultati 2024:

- Pubblicazione del Portale Whistleblowing
- Formazione sull'utilizzo del Portale Whistleblowing

Obiettivi 2025:

- Implementazione, manutenzione e aggiornamento del Portale Whistleblowing

Score ESG

Nel 2025, l'azienda si pone come obiettivo l'ottenimento di uno score ESG (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

Obiettivi 2025:

- Ottenimento Score ESG

Ottenimento e rinnovo delle certificazioni

Nel corso del 2024, SOSETEG ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità ottenendo importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali, l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale. A dimostrazione della reputazione e del valore dell'azienda nel settore edilizio e di riqualificazione immobiliare, sono stati ottenuti e aggiornati le seguenti certificazioni:

Rinnovo Attestazione SOA

L'Attestazione SOA è una certificazione obbligatoria in Italia per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. Si tratta di una certificazione che garantisce che l'impresa possieda tutti i requisiti necessari per eseguire lavori di costruzione, restauro e manutenzione, dimostrando la propria solidità economico-finanziaria, le capacità tecniche, le risorse umane adeguate e l'esperienza pregressa in lavori pubblici simili per categoria e importo.

Per SOSETEG, il rinnovo dell'Attestazione SOA nel 2024 rappresenta una garanzia di competenza e affidabilità per la partecipazione a bandi pubblici e consente di accedere a progetti di grande rilievo. Questo consente all'azienda di ampliare il proprio mercato, lavorando con enti pubblici e realizzando opere infrastrutturali di grande valore per

la comunità, assicurando al contempo il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti dalla normativa vigente.

Rinnovo UNI EN ISO 9001:2015

La ISO 9001 è uno dei più noti e riconosciuti standard internazionali per la gestione della qualità. Essa stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità che un'organizzazione deve implementare per garantire che i propri prodotti o servizi soddisfino le esigenze dei clienti e le normative applicabili, promuovendo un miglioramento continuo.

Per ottenere la certificazione, SOSETEG ha intrapreso un percorso di revisione dei propri processi interni, implementando un sistema che garantisca il controllo qualità in ogni fase delle attività aziendali, dalla progettazione e sviluppo alla produzione, installazione e assistenza post-vendita. Tale sistema consente all'azienda di identificare, valutare e gestire i rischi legati alla qualità, con l'obiettivo di minimizzare errori e inefficienze, aumentando così la soddisfazione del cliente e migliorando la competitività sul mercato.

L'adozione del modello ISO 9001 si basa sul ciclo di miglioramento continuo PDCA (Plan-Do-Check-Act), che prevede una pianificazione accurata delle attività, la loro attuazione secondo standard definiti, il controllo dei risultati e l'adozione di azioni correttive per migliorare costantemente le prestazioni.

Il rinnovo di questa certificazione, ottenuta per la prima volta nel 2022, non solo garantisce un livello elevato di coerenza e qualità nei servizi offerti, ma permette anche di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti, attraverso una gestione più efficiente delle risorse.

Rinnovo UNI EN ISO 14001:2015

La ISO 14001 identifica una norma tecnica sviluppata dall'Organizzazione Internazionale per la normazione (ISO) che fissa i requisiti affinché un ente possa essere identificato con un sistema di gestione ambientale, ossia il fatto che l'azienda sia in grado di monitorare le proprie attività e sia orientata alla riduzione degli impatti ambientali.

Tale certificazione attesta che l'organizzazione:

- ha definito una propria politica ambientale, ossia una dichiarazione che comprende gli obiettivi dell'azienda rispetto all'ambiente, lo sviluppo di processi per valutare le prestazioni ambientali e l'impegno del suo direttivo alla pianificazione, all'implementazione e al miglioramento delle attività di controllo del sistema di gestione ambientale;
- è conforme ad un modello di miglioramento continuo della qualità, detto ciclo di PDCA (Plan-Do-Check-Act) comprendente 4 fasi: pianificazione, attuazione, verifica e azione (ciascuna

delle quali comporta una serie di sotto-procedure).

Rinnovando la ISO 14001, ottenuta per la prima volta nel 2022, SOSETEG si impegna non solo a rispettare le leggi ambientali, ma anche a promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2, all'uso consapevole delle risorse naturali e all'adozione di pratiche innovative nel settore della riqualificazione immobiliare.

Rinnovo UNI EN ISO 45001:2018

La norma ISO 45001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Essa mira a fornire un quadro per creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare, prevenendo infortuni sul lavoro e malattie correlate al lavoro e migliorando complessivamente le prestazioni sulla sicurezza.

Per ottenere la certificazione ISO 45001, SOSETEG ha messo in atto un sistema di gestione che prevede la valutazione dei rischi lavorativi, l'identificazione delle misure di prevenzione e protezione e la promozione di una cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione. L'azienda migliorerà continuamente le condizioni di sicurezza attraverso il monitoraggio costante degli incidenti, la formazione dei dipendenti e l'adozione di misure preventive. Lo standard si basa sul ciclo PDCA, che assicura che le pratiche di sicurezza siano pianificate, implementate, monitorate e migliorate nel tempo.

L'aggiornamento della certificazione ISO 45001, ottenuta per la prima volta nel 2022, testimonia l'impegno di SOSETEG nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei dipendenti, nella prevenzione degli infortuni e nello sviluppo di un ambiente di lavoro più sicuro per tutto il personale.

Ottenimento ISO 37001:2016

La ISO 37001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. Questo sistema aiuta le organizzazioni a prevenire, individuare e rispondere alla corruzione, oltre a conformarsi alle leggi anti-corruzione applicabili e ad altri impegni volontari.

Per ottenere questa certificazione, SOSETEG ha implementato politiche e procedure interne che permettono di identificare e valutare i rischi di corruzione all'interno delle proprie operazioni. Questo include il monitoraggio e la valutazione dei partner commerciali, l'introduzione di misure di controllo specifiche e la sensibilizzazione del personale su tematiche legate alla conformità e all'integrità aziendale. SOSETEG ha creato un sistema che prevede la gestione dei rischi legati alla corruzione e ha promosso una cultura aziendale basata su principi di trasparenza e responsabilità.

Anche per la ISO 37001, il ciclo di miglioramento continuo PDCA (Plan-Do-Check-Act) è alla base del

sistema di gestione anti-corruzione, garantendo una revisione periodica delle politiche aziendali e l'adozione di misure correttive in caso di violazioni.

Ottenendo questa certificazione nel 2024, SOSETEG ha confermato il proprio impegno verso l'integrità, con l'obiettivo di assicurare che le proprie attività siano gestite in modo etico e legale e di rafforzare la fiducia di clienti, partner e stakeholder.

Ottenimento ISO 39001

La ISO 39001 è lo standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza stradale. Essa mira a ridurre il numero di incidenti stradali e di lesioni gravi collegati all'uso di veicoli aziendali, attraverso la promozione di pratiche di sicurezza e la gestione del rischio stradale in tutte le fasi operative.

SOSETEG ha intrapreso il percorso di certificazione ISO 39001 implementando un sistema che identifica i rischi legati alla sicurezza stradale nei propri processi di trasporto e mobilità. Questo include la valutazione delle condizioni delle strade, l'adozione di misure preventive e la formazione del personale che opera con veicoli aziendali, con l'obiettivo di ridurre al minimo il rischio di incidenti.

La ISO 39001 si basa sul ciclo PDCA, assicurando che le pratiche per la gestione della sicurezza stradale siano costantemente monitorate e migliorate.

Il sistema consente a SOSETEG di pianificare e implementare soluzioni che garantiscono la sicurezza dei conducenti e dei pedoni, adottando tecnologie avanzate e protocolli specifici per la gestione del rischio.

SOSETEG ha deciso di qualificarsi per la presente certificazione per garantire una corretta gestione dei servizi legati ai propri mezzi e veicoli. Questo traguardo testimonia l'impegno di SOSETEG nel garantire che la propria attività contribuisca alla sicurezza stradale, proteggendo i propri dipendenti, collaboratori e la comunità, riducendo al contempo i rischi legati agli spostamenti su strada.

Ottenimento UNI CEI 11352:2014 (ESCo)

La norma UNI CEI 11352:2014 è uno standard italiano che definisce i requisiti per le Energy Service Company (ESCo), ovvero le società che offrono servizi energetici finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica. Questo standard stabilisce i criteri che un'organizzazione deve soddisfare per fornire servizi energetici di qualità, garantendo risparmi energetici misurabili e verificabili, nel rispetto delle normative vigenti.

Per ottenere la certificazione, SOSETEG ha sviluppato un sistema di gestione che assicura la capacità di offrire soluzioni energetiche efficaci e sostenibili. L'azienda ha implementato processi per l'analisi energetica, la progettazione di interventi di efficientamento, l'installazione di tecnologie innovative e il monitoraggio

continuo delle performance energetiche. Questo approccio consente di identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità legati all'energia, con l'obiettivo di ottimizzare i consumi e ridurre l'impatto ambientale.

Il raggiungimento di questo risultato nel 2024 testimonia l'impegno costante di SOSETEG nel promuovere la sostenibilità energetica e ambientale. Grazie a questa certificazione, l'azienda è in grado di rispondere efficacemente alle esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti, offrendo servizi che contribuiscono alla riduzione dei consumi energetici, delle emissioni di CO₂ e all'adozione di pratiche innovative nel settore dell'efficienza energetica.

Queste certificazioni rappresentano una tappa fondamentale nel percorso di SOSETEG verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti degli standard internazionali di qualità, sicurezza e sostenibilità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

Risultati 2024:

- Rinnovo attestazione SOA
- Rinnovo ISO 9001:2015
- Rinnovo ISO 14001:2015

- Rinnovo ISO 45001:2018
- Ottenimento ISO 37001:2016
- Ottenimento ISO 39001
- Ottenimento Certificazione EScO

Obiettivi 2025:

- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute
- Sviluppo di corsi di formazioni sulle certificazioni in possesso dell'azienda

Il rating di legalità è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) con la collaborazione del Ministero dell'Interno e del Ministero della Giustizia. Il rating di legalità è attribuito alle imprese su richiesta e si traduce in un punteggio che va da una a tre “stellette”, definito sulla base dell'adozione di modelli organizzativi di prevenzione dei reati (come il modello 231), di codici etici di categoria, di sistemi di gestione certificati (ISO, SA8000, ecc.), dell'attuazione di formazione interna sulla legalità e sulla responsabilità sociale o dell'impegno in pratiche di responsabilità sociale d'impresa.

Nel 2024, SOSETEG ha ottenuto per la prima volta questa valutazione, ricevendo l'elevato punteggio di 2 stelle ++ su tre.

La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.

Rating di legalità

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'adesione al rating di legalità.

Risultati 2024:

- Ottenimento del rating di legalità

Obiettivi 2025:

- Rinnovo dell'adesione al rating di legalità

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Pubblicazione e condivisione della Carta D'Impegno	Pubblicazione della Carta d'Impegno	- Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder - Aggiornamento della Carta d'Impegno con i futuri obiettivi di sostenibilità	
Comunicazione agli stakeholder	Comunicazione agli stakeholder della trasformazione in società benefit	- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli. - Organizzazione di momenti di confronti, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder	
Compliance e 231	- Aggiornamento del modello 231 - Stesura del Codice Etico - Attivazione e formazione sull'uso del Portale Whistleblowing	Aggiornamento e formazione del personale sui contenuti del modello 231, del Codice Etico e del Portale Whistleblowing	
Score ESG	Obiettivo 2025	Ottenimento Score ESG	
Ottenimento certificazioni	- Rinnovo attestazione SOA - Rinnovo ISO 9001:2015 - Rinnovo ISO 14001:2015 - Rinnovo ISO 45001:2018 - Ottenimento ISO 37001:2016 - Ottenimento ISO 39001 - Ottenimento Certificazione ESCo	- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute - Sviluppo di corsi di formazioni sulle certificazioni in possesso dell'azienda	
Ottenimento rating di legalità	Ottenimento del rating di legalità	Rinnovo dell'adesione	



Lavoratori

«Garantire un contesto lavorativo sicuro ed inclusivo, in un ambiente di crescita professionale e personale basato sulla collaborazione e il rispetto delle disuguaglianze»

SOSETEG ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori. A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano ed inclusivo. Per realizzare tale obiettivo l'azienda si impegna a organizzare eventi che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Formazione e crescita professionale

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di SOSETEG, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso dell'anno 2024, fino alla data odierna, l'azienda ha pianificato e realizzato un programma di formazione per i propri dipendenti focalizzato principalmente su due aree: la formazione sulla sicurezza sul lavoro e la formazione per l'acquisizione di specifiche abilitazioni delle maestranze, completa dell'aggiornamento di quelle formate negli anni precedenti.

Nello specifico la formazione sulla sicurezza sul lavoro è stata organizzata in conformità ai dettami del DLGS 81/08 e successive integrazioni, ripartite come segue:

- corso base per la sicurezza, che ha coinvolto la totalità dei 209 dipendenti;
- corso di addetti antincendio e alla prevenzione delle emergenze per 20 operai;
- corso di addetti primo soccorso aziendale per 32 operai;
- corso per preposto per 12 dipendenti: 9 operai e 3 impiegati tecnici

I corsi di formazione per l'acquisizione di specifiche abilitazioni sono stati così ripartiti:

- corso per i lavori in quota per 69 operai;
- corso di aggiornamento di

montaggio, smontaggio e trasferimento di ponteggi per 3 operai;

- corso per l'utilizzo di piattaforme aeree per 3 operai;
- corso per la conduzione escavatori per 7 operai.

I corsi di formazione indicati sono stati svolti in collaborazione con l'Ente di Formazione della Cassa Edile di Reggio Calabria. L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. SOSETEG si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sul tema negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Per il 2025, l'azienda attualmente ha predisposto un ambizioso piano di formazione che vedrà coinvolti tutti i dipendenti, con percorsi finalizzati alla certificazione di nuove competenze sia specifiche per settore che trasversali. Il piano è finalizzato alla partecipazione al bando del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Fondo Nuove Competenze 2024, un'iniziativa prevista per finanziare la formazione dei dipendenti delle aziende italiane sui temi delle nuove tecnologie, digitalizzazione e sostenibilità, che saranno dunque al centro dei corsi del prossimo anno.

La scelta di SOSETEG formare il proprio personale su tematiche ambientali e digitali testimonia la volontà di sviluppare una cultura della sostenibilità a tutti i livelli delle operazioni aziendali, nella consapevolezza che solo attraverso

una formazione di questo tipo sia possibile generare impatti positivi sull'ambiente e le comunità.

Risultati 2024:

- Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche
- Previsione di un piano di formazione su tematiche ambientali e digitali, in accordo con il Fondo Nuove Competenze 2024

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche
- Erogazione di corsi su tematiche ambientali e digitali



Piano welfare

Nel corso del 2024, SOSETEG ha deciso di introdurre e attivare un insieme strutturato di benefit e servizi a vantaggio dei propri lavoratori.

Questa iniziativa si pone l'obiettivo di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo, nel quale i dipendenti possano sentire di appartenere e dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere, e dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

In particolare, nel 2024 sono state erogate delle polizze assicurative integrative per i dipendenti e le loro famiglie, differenziate sulla base della mansione svolta dall'impiegato (amministrativo, tecnico o operaio edile). Le coperture scelte dall'azienda hanno garantito un'assistenza sanitaria integrata per i dipendenti, offrendo l'accesso a cure mediche e dentistiche, programmi di prevenzione e consulenze personalizzate, con l'obiettivo di migliorare il benessere complessivo del personale e accompagnarli nella cura di sé e delle proprie famiglie. A tutti i dipendenti è stata fornita un'informativa chiara per permettere loro di usufruire al meglio dello strumento rispetto alle loro esigenze e necessità.

Nel 2025, l'azienda ha previsto il rinnovo di tutte le polizze assicurative adottate, e valuterà l'inserimento di ulteriori benefit e

servizi all'interno del piano welfare aziendale. SOSETEG ritiene che il servizio erogato sviluppato sia coerente con i valori di responsabilità ed assistenza che permeano la propria cultura aziendale e si impegna a implementare ulteriormente tale piano negli anni a venire, integrandolo con nuovi servizi e aggiornandolo sulla base delle esigenze del proprio personale.

Risultati 2024:

- Erogazione di polizze assicurative integrative per tutti i dipendenti
- Rinnovo delle polizze assicurative per l'anno 2025

Obiettivi 2025:

- Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi

Collaborazione con l'università per lo sviluppo di programmi di tirocinio

SOSETEG intende sviluppare un approccio strutturato e inclusivo per le politiche di assunzione e inserimento di stagisti e tirocinanti, con l'obiettivo di attrarre giovani talenti e favorirne un processo di assunzione graduale e completo.

Nel 2024, l'azienda ha stipulato una convenzione con Open Job Metis e ha attivato col supporto della stessa uno stage extracurriculare di 6 mesi per una nuova risorsa.

Una volta selezionato, il tirocinante è stato accolto in un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, dove gli è stato assegnato un tutor aziendale che lo guiderà durante tutto il periodo formativo. Il tutor svolgerà un ruolo fondamentale nel fornire supporto e orientamento, garantendo che gli obiettivi formativi siano raggiunti e che i giovani professionisti possano sviluppare le proprie competenze in modo efficace.

Per il 2025, SOSETEG ha in previsione di collaborare attivamente con il dipartimento di Economia dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria, manifestando il proprio interesse ad eventuali forme di collaborazione sul territorio ed in particolare la propria disponibilità ad offrire tirocini formativi volti a supportare lo sviluppo professionale di studenti, fornendo loro un'esperienza pratica in un contesto lavorativo giovane e dinamico.

Gli stage e i tirocini non sono solo un'opportunità di apprendimento, ma anche un canale privilegiato per valutare i potenziali futuri collaboratori. Al termine del periodo di tirocinio, l'azienda valuta attentamente la possibilità di offrire contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato ai candidati che si sono distinti per merito e attitudine professionale.

Questo processo rappresenta una parte integrante della strategia di crescita e sviluppo di SOSETEG, che riconosce l'importanza di investire nelle risorse umane e di formare i professionisti del futuro.

L'inserimento di giovani talenti non solo arricchisce l'azienda dal punto di vista delle competenze, ma rafforza anche la sua capacità di innovare e rispondere alle sfide del mercato con maggiore flessibilità e visione strategica.

Risultati 2024:

- Stipulazione di una convenzione con un'azienda specializzata per lo sviluppo di percorso di stage e tirocinio di nuove risorse
- Attivazione di uno stage extracurricolare per una nuova risorsa

Obiettivi 2025:

- Collaborazione con l'Università Mediterranea di Reggio Calabria per lo sviluppo di un programma di inserimento di tirocinanti

Questionario soddisfazione per i dipendenti

Nel corso del 2024, l'azienda ha sottoposto ai propri dipendenti un questionario di soddisfazione con l'obiettivo di raccogliere le percezioni, le esigenze e le opinioni riguardo alle condizioni di lavoro, le relazioni tra colleghi e con i propri responsabili, le politiche e le procedure aziendali.

La distribuzione annuale del questionario consentirà di monitorare in modo puntuale e anonimo il clima aziendale nel corso del tempo, in modo da poter anticipare e gestire eventuali criticità e aree di miglioramento.

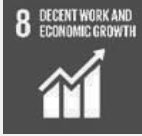
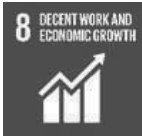
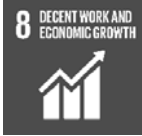
Risultati 2024:

- Distribuzione del Questionario di soddisfazione del dipendente

Obiettivi 2025:

- Mantenimento annuale del Questionario di soddisfazione del dipendente



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Formazione	- Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche - Previsione di un piano di formazione su tematiche ambientali e digitali, in accordo con il Fondo Nuove Competenze 2024	- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche - Erogazione di corsi su tematiche ambientali e digitali	
Implementazione e Piano Welfare	- Erogazione di polizze assicurative integrative per tutti i dipendenti - Rinnovo delle polizze assicurative per l'anno 2025	Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi	
Collaborazione con l'università per lo sviluppo di programmi di tirocinio	- Stipulazione di una convenzione con un'azienda specializzata per lo sviluppo di percorso di stage e tirocinio di nuove risorse - Attivazione di uno stage extracurriculare per una nuova risorsa	Collaborazione con l'Università Mediterranea di Reggio Calabria per lo sviluppo di un programma di inserimento di tirocinanti	
Distribuzione Questionario di soddisfazione	Distribuzione del Questionario di soddisfazione del dipendente	Mantenimento annuale del Questionario di soddisfazione del dipendente	



Ambiente

«Realizzare interventi di riqualificazione energetica che contribuiscano in modo attivo alla riduzione delle emissioni di CO₂ e al miglioramento della qualità della vita del territorio e le comunità locali»

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

SOSETEG intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali

Nel corso del 2024 l'azienda ha dato inizio ad un processo di analisi dei propri impatti ambientali e sociali, il cui primo passo è stato impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di SOSETEG. Nel corso dell'anno l'azienda ha iniziato a impostare la raccolta dei dati dei consumi di:

- energia elettrica;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

Questo processo è il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati.

Risultati 2024:

- Avvio del processo di raccolta dati dei consumi e dei rifiuti prodotti

Obiettivi 2025:

- Implementazione del processo di rendicontazione

Di seguito si segnalano le iniziative specifiche relative alla rendicontazione degli impatti ambientali.

Analisi Carbon Footprint e piano di decarbonizzazione

L'azienda procederà al calcolo della propria carbon footprint per l'anno 2025 con l'obiettivo di quantificare le emissioni di gas serra generate direttamente dalle proprie operazioni aziendali (Scope 1) e le emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia acquistata (Scope 2). Il calcolo consentirà di comprendere le principali aree di impatto e identificare le principali strategie ed azioni per la loro riduzione o mitigazione.

Calcolare e conoscere il proprio impatto ambientale consente di identificare le aree di rischio dove è possibile intervenire con strategie concrete di riduzione ed efficientamento. Lo studio porterà all'individuazione di attività e processi che contribuiscono in modo più significativo alle emissioni di anidride carbonica ("hotspot") e alla definizione di una prima proposta di interventi volti alla riduzione di queste categorie attraverso il risparmio energetico, l'efficientamento e l'acquisto e utilizzo di energie rinnovabili.

Nei prossimi anni, questo percorso porterà infine alla raccolta dei dati e il calcolo delle emissioni di Scope 3, ossia le emissioni derivanti dalla catena di fornitura e distribuzione dell'azienda.

Obiettivi 2025:

- Calcolo Carbon Footprint aziendale

Efficientamento immobili

Nel 2024, SOSETEG ha intrapreso una serie di misure per migliorare l'efficienza energetica dei propri immobili e ridurre gli impatti ambientali negativi delle proprie operazioni. Alcuni esempi di queste misure possono comprendere la sostituzione di impianti obsoleti con tecnologie più avanzate e il miglioramento dell'isolamento termico. In particolare, l'azienda ha trasferito la propria sede operativa in un nuovo edificio, reso energeticamente efficiente e più funzionale attraverso i seguenti interventi:

- Installazione di un sistema fotovoltaico sul tetto del capannone industriale;
- Utilizzo di materiali coibentanti e infissi di ultima generazione;
- Installazione di illuminazione e macchine termiche a basso consumo ed alto rendimento;

- Utilizzo di un pozzo aziendale per l'approvvigionamento idrico;
- Stoccaggio appropriato di materiali e risorse nel capannone industriale;
- Gestione adeguata del parco mezzi.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, SOSETEG introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

Risultati 2024:

- Trasferimento in una nuova sede e realizzazioni di interventi di efficientamento energetico

Obiettivi 2025:

- Attività di monitoraggio della riduzione dei consumi energetici derivanti dagli interventi

Produzione e acquisto di energia da fonti rinnovabili GO

L'azienda possiede un impianto fotovoltaico per la produzione di energia rinnovabile sulla propria sede di Reggio Calabria.

Per diminuire ulteriormente il proprio impatto energetico, nel 2025 l'azienda valuterà di acquistare la restante parte di energia elettrica non autoprodotta esclusivamente da fonti rinnovabili certificate (Garanzia di Origine, GO) attraverso una modifica dei contratti di fornitura. Questo processo permetterebbe di raggiungere un ulteriore obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra, sottolineando l'intenzione di promuovere la transizione verso un approvvigionamento energetico più sostenibile e a basso impatto ambientale.



Risultati 2024:

- Autoproduzione di energia elettrica attraverso impianto fotovoltaico

Obiettivi 2025:

- Acquisto di energia da Fonti rinnovabili certificate (GO)

Sostituzione flotta mezzi aziendali

Nel 2025, l'azienda intende rinnovare la propria flotta di mezzi optando per veicoli con motori a combustione interna più ecologici e di nuova generazione, attraverso l'acquisto di mezzi elettrici e ibridi.

Inoltre, verranno ottimizzate le modalità di spostamento, sia interne che esterne all'area di cantiere, con un particolare focus sull'utilizzo del trasporto pubblico per gli spostamenti da e verso il cantiere, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni.

Quest'azione rappresenterà una spinta importante verso una mobilità sostenibile, con l'obiettivo di abbattere le emissioni derivanti dagli spostamenti di lavoro.

Obiettivi 2025:

- Sostituzione progressiva dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride e potenziamento della mobilità sostenibile del proprio personale

Consumo di materiali per la produzione di calcestruzzo

L'azienda si impegna attivamente a promuovere pratiche sostenibili e responsabili nella produzione di calcestruzzo, che costituisce un elemento importante dell'impatto ambientale dei propri processi. In questo contesto, ha sviluppato una serie di politiche mirate a ottimizzare il consumo di materiali, migliorando l'efficienza e la qualità dei propri prodotti.

Un passo importante in questa direzione è stata la certificazione FPC (Factory Production Control), che garantisce un rigoroso controllo della produzione in fabbrica. Inoltre, l'azienda si distingue per l'utilizzo di aggregati riciclati e l'impiego di acqua proveniente da un pozzo aziendale, affiancato dal riciclo parziale sia dell'acqua di processo che di quella piovana, quest'ultima trattata attraverso specifiche vasche per la raccolta delle prime piogge.

Sul fronte della chimica, l'azienda punta a ridurre al minimo l'uso di additivi tradizionali, preferendo soluzioni più rispettose dell'ambiente, quali un cemento a basso contenuto di clinker (materiale ad alto impatto ambientale) e materiali certificati. Un altro elemento chiave è l'uso di un impianto di betonaggio all'avanguardia, dotato di cicli automatizzati che aumentano l'efficienza produttiva e di un mescolatore planetario che contribuisce a migliorare la qualità del calcestruzzo gettato in opera. Queste iniziative dimostrano l'impegno di SOSETEG per

l'innovazione e la sostenibilità. Nel 2025, l'azienda si impegna a migliorare ulteriormente le proprie pratiche sostenibili, investendo in nuove tecnologie e strategie che riducano ulteriormente l'impatto ambientale della produzione di calcestruzzo.

Risultati 2024:

- Nuove misure per la produzione sostenibile del calcestruzzo

Obiettivi 2025:

- Miglioramento delle pratiche di produzione del calcestruzzo

Procedure per il monitoraggio degli impatti derivanti dai cantieri

Il percorso verso città e comunità più sostenibili inizia dalla progettazione e gestione dei cantieri.

La costruzione e riqualificazione degli edifici richiedono una vasta quantità di risorse naturali, come materiali da costruzione, acqua ed energia, motivo per cui ridurre il consumo e ottimizzare l'uso di queste risorse attraverso pratiche sostenibili nei cantieri diventa cruciale per garantire la sostenibilità a lungo termine del settore edilizio e immobiliare.

A tal fine, SOSETEG adotta accorgimenti quali programmi di calcolo per la redazione dei computi metrici e cronoprogrammi e tecniche di lavorazione come la demolizione selettiva, che riducono lo spreco di risorse e la produzione di scarti. Inoltre, si impegna nel monitoraggio e nell'archiviazione di dati ambientali di cantiere, utilizzando strumenti quali il giornale di cantiere, i formulari FIR, i registri di carico e scarico e software dedicati.

Un elemento chiave per la gestione sostenibile dei cantieri è l'integrazione di pratiche sostenibili già nella fase di pianificazione. Adottare una visione strategica della sostenibilità permette di prevedere e mitigare gli impatti negativi, garantendo che le operazioni di cantiere siano condotte in modo responsabile. Questo approccio sistematico comporta:

- la definizione di obiettivi chiari e misurabili per la riduzione degli impatti ambientali;

- l'implementazione di strategie per monitorare e migliorare continuamente le performance ambientali;
- procedure per il coinvolgimento di tutte le aziende coinvolte nelle operazioni di cantiere, compresi i fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali.

Risultati 2024:

- Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti

Obiettivi 2025:

- Implementazione di procedure per il monitoraggio e la mitigazione degli impatti ambientali dei cantieri



Di seguito si segnalano alcune iniziative intraprese dall'azienda in questa direzione.

Monitoraggio del consumo di energia elettrica nei cantieri

L'azienda si impegna a ridurre i consumi energetici attraverso iniziative mirate, tra cui il monitoraggio del consumo di energia elettrica e l'ottimizzazione dell'illuminazione nei cantieri, utilizzando lampade a basso consumo e sensori di movimento, dedicandosi inoltre alla riduzione dei consumi tramite una pianificazione attenta delle lavorazioni e l'impiego di apparecchiature di nuova generazione.

Risultati 2024:

- Avvio del processo di monitoraggio del consumo di energia elettrica nei cantieri

Obiettivi 2025:

- Implementazione di procedure per il monitoraggio e l'efficientamento del consumo di energia elettrica nei cantieri

Monitoraggio e riduzione degli impatti idrici nelle sedi e nei cantieri

Nel 2025, l'azienda prevede di iniziare un processo per monitorare e ridurre il consumo idrico nelle proprie operazioni aziendali e nelle lavorazioni di cantiere.

L'iniziativa sarà il punto di partenza di un percorso che porterà l'azienda, nei prossimi anni, a valutare misure per ridurre i consumi, ad esempio attraverso l'introduzione di tecnologie per l'ottimizzazione dell'uso dell'acqua, l'installazione di sistemi di recupero e riutilizzo delle acque piovane, l'adozione di tecnologie a basso consumo, l'impiego di sensori per monitorare i consumi in tempo reale, sistemi di manutenzione preventiva per ridurre al minimo le perdite idriche e potranno essere valutate collaborazioni con enti specializzati per implementare nuove soluzioni tecnologiche. In unione a queste misure, l'azienda potrà valutare di formare i dipendenti sull'importanza della riduzione del consumo idrico, sensibilizzando anche i partner esterni e i fornitori sull'adozione di pratiche più efficienti in termini di risparmio d'acqua.

Obiettivi 2025:

- Avvio del processo di monitoraggio e riduzione dei consumi idrici dell'azienda e dei cantieri

Monitoraggio e riduzione delle emissioni di polveri nei cantieri

Per garantire un ambiente di lavoro più sano e sostenibile, SOSETEG ha adottato diverse misure per il monitoraggio e la riduzione delle emissioni di polveri, riconoscendo l'importanza di proteggere la salute dei propri lavoratori e della comunità circostante.

In particolare, oltre a procedure di pulizia periodica e frequente del cantiere, l'azienda ha ricorso alle seguenti misure:

- l'utilizzo di sistemi di abbattimento e contenimento delle polveri, tra cui cannoni portatili da cantiere (nebulizzatori), teli di copertura sui cumuli di materiali da costruzione o rifiuti e barriere protettive;
- la limitazione della movimentazione del materiale pulverulento o che può essere trasportato dal vento
- lo stoccaggio di materiali da costruzione e rifiuti in silos, cisterne, cassoni o vasche di contenimento.

Acquisto di materiali certificati

Allo scopo di garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di standard ambientali e sociali elevati e in concomitanza con l'ottenimento di lavori nell'ambito del Superbonus e degli appalti per opere pubbliche, l'azienda ha sviluppato una procedura di acquisto e utilizzo di una quota significativa di materiali e prodotti certificati che soddisfano i CAM (Criteri Ambientali Minimi) ed EPD (Environmental Product Declaration) nei cantieri gestiti, quali ad esempio i pannelli e i materiali isolanti delle pareti.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura.

Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegnerà a migliorare ulteriormente il proprio approvvigionamento di materiali selezionando attentamente i propri fornitori con credenziali ambientali solide, monitorandone le procedure nel tempo e agendo per sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.

Risultati 2024:

- Avvio del processo di monitoraggio delle emissioni di polveri

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento delle procedure di riduzione delle emissioni di polveri

Risultati 2024:

- Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali	Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi	Implementazione del processo di rendicontazione	
Carbon Footprint e piano di decarbonizzazione	Obiettivo 2025	Calcolo Carbon Footprint aziendale	
Efficientamento immobili	Trasferimento in una nuova sede e realizzazioni di interventi di efficientamento energetico	Attività di monitoraggio della riduzione dei consumi energetici derivanti dagli interventi	
Produzione di energia rinnovabile e Acquisto energia da fonti rinnovabili GO	Autoproduzione di energia elettrica attraverso impianto fotovoltaico e immissione nella rete del surplus energetico	Acquisto di energia da Fonti rinnovabili certificate (GO)	
Sostituzione della flotta di mezzi aziendali	Obiettivo 2025	Sostituzione progressiva dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride e potenziamento della mobilità sostenibile del proprio personale	
Consumo di materiali per la produzione di calcestruzzo	Nuove misure per la produzione sostenibile del calcestruzzo	Miglioramento delle pratiche di produzione del calcestruzzo	
Monitoraggio degli impatti dei cantieri	Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti	Implementazione di procedure per il monitoraggio e la mitigazione degli impatti ambientali derivanti dai cantieri gestiti	

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Monitoraggio del consumo di energia elettrica nei cantieri	Avvio del processo di monitoraggio del consumo di energia elettrica	Implementazione di procedure per il monitoraggio e l'efficientamento del consumo di energia elettrica	13 CLIMATE ACTION 
Monitoraggio e riduzione degli impatti idrici nelle sedi e nei cantieri	Obiettivo 2025	Avvio del processo di monitoraggio e riduzione dei consumi idrici dell'azienda e dei cantieri gestiti	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
Monitoraggio e riduzione delle emissioni di polveri nei cantieri	Avvio del processo di monitoraggio delle emissioni di polveri	Aggiornamento delle procedure di riduzione delle emissioni di polveri	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
Acquisto e utilizzo di materiali certificati	Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti	Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 



Stakeholders

«Promuovere il benessere delle comunità locali in cui l'azienda opera, attraverso il supporto ad associazioni ed iniziative culturali e sociali»

SOSETEG crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a SOSETEG di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Iniziative e progetti sociali

La filosofia di SOSETEG non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Nel 2024, l'azienda deciso di dare il proprio sostegno a un'iniziativa di *Secret Santa* nata dall'azione spontanea dei propri dipendenti. L'obiettivo di questa iniziativa è la donazione anonima di beni di prima necessità e giocattoli ai bambini delle case-famiglia gestite dalla ONLUS Piccola Opera Papa Giovanni, attiva a Reggio Calabria.

SOSETEG, insieme al contributo dei propri dipendenti, ha effettuato un bonifico ad una sede sanitaria sita in Reggio Calabria (rinomata per essere un simbolo di lotta alla mafia) per l'erogazione di un buono da donare all'ente, con il quale quest'ultimo potrà andare ad acquistare i beni di cui necessita.

Nel 2025, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare e potenziare il suo impegno per il supporto all'iniziativa, ma anche a valutare e

pianificare altri progetti con ricadute sociali insieme ad enti ed associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio. Tra le opzioni previste, l'azienda intende sviluppare una collaborazione con le scuole di Reggio Calabria per definire dei progetti di alternanza scuola-lavoro per gli studenti.

Risultati 2024:

- Sostegno all'iniziativa dei dipendenti per donare beni di prima necessità e giocattoli a bambini dell'associazione Piccola Opera Papa Giovanni

Obiettivi 2025:

- Mantenimento del sostegno all'attuale iniziativa
- Avvio di programmi di alternanza scuola-lavoro

Certificazione e Politica per la parità di genere

SOSETEG promuove attivamente l'uguaglianza di genere e si impegna ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione salariale all'interno della propria organizzazione attraverso il miglioramento dei propri sistemi organizzativi.

Nel 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, che attesta il possesso di un sistema di gestione della parità di genere, un insieme strutturato di politiche, procedure e strumenti che un'organizzazione adotta per promuovere l'uguaglianza di genere in modo sistematico e monitorato.

Ottenendo la certificazione, l'azienda si è impegnata a adottare politiche e pratiche concrete per ridurre il divario di genere, garantire per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente dal genere in tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione e assunzione alla formazione, lo sviluppo di carriera e la retribuzione, e per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso.

Coerentemente con questa certificazione, nel 2025 SOSETEG compirà un ulteriore passo di questo percorso con la stesura e pubblicazione della propria Politica sulla parità di genere. Questo documento mira a promuovere l'uguaglianza di genere valorizzando la cultura inclusiva e l'empowerment femminile, agendo per ridurre il divario retributivo e incentivando la parità decisionale. A questo scopo, l'azienda si impegnerà innanzitutto a prevenire discriminazioni, supportare il welfare familiare, favorire il work-life balance e garantire un ambiente di lavoro inclusivo e privo di molestie.

Nel corso del 2025, SOSETEG prevede di integrare nel proprio piano formativo dei corsi sulla certificazione ottenuta e sulla parità di genere, riconoscendo che solo attraverso una continua formazione del personale e del management su questi temi sia possibile costruire

una cultura aziendale responsabile e inclusiva.

Questa iniziativa riflette l'impegno concreto di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove il merito e la competenza siano riconosciuti indipendentemente dal genere e dove tutte le persone che contribuiscono al successo dell'azienda siano compensate in modo giusto e in linea con le proprie responsabilità e competenze.

Risultati 2024:

- Ottenimento UNI/PdR 125:2022

Obiettivi 2025:

- Pubblicazione policy aziendale sull'uguaglianza di genere e la parità retributiva
- Sviluppo di corsi di formazione sulla parità di genere

Sostegno a progetti o enti di ricerca

L'azienda collaborerà con enti di ricerca e Università per lo studio e sviluppo di tecnologie o sistemi di progettazione innovativi e a favore di un'edilizia sostenibile.

L'azienda ritiene che questa azione sia un passo cruciale per diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici e favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche

innovative, con ricadute sociali e ambientali sull'intero settore della riqualificazione energetica.

Nel 2025, l'azienda intende sviluppare una collaborazione con l'Università o enti di ricerca del territorio per la definizione di un progetto di economia circolare, finalizzato ad un maggior recupero e riciclo dei materiali utilizzati nei cantieri.

SOSETEG ha aderito a questa iniziativa nella convinzione che questo progetto costituirà anche un'opportunità per favorire lo sviluppo di giovani talenti che entreranno nel mondo del lavoro, per incentivare soluzioni innovative e per generare cambiamenti significativi nel settore dell'edilizia.

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di una collaborazione con enti di ricerca per progetti di economia circolare

Limitazione delle emissioni acustiche nei cantieri e pratiche di “buon vicinato”

L'azienda ha adottato un piano strategico per limitare le emissioni acustiche generate dai cantieri, con l'obiettivo di ridurre i disturbi per la comunità circostante e di garantire un ambiente di lavoro più confortevole per i propri dipendenti.

Questa iniziativa nasce dalla consapevolezza che, nella valutazione della sostenibilità di un cantiere, è fondamentale considerare la relazione con i

residenti locali, in modo da rendere lo sviluppo di un cantiere un'opportunità per rafforzare il senso di coesione e collaborazione di una comunità.

Le misure introdotte hanno compreso innanzitutto l'esecuzione delle lavorazioni più rumorose (ad es. frantumazione o produzione di calcestruzzo) in aree apposite e autorizzate, adeguatamente distanziate dagli uffici aziendali e da ricettori sensibili, come scuole e abitazioni. Questi lavori sono stati organizzati temporalmente in modo da durare e impattare il meno possibile sui residenti, venendo inoltre schermati mediante muri o barriere, dove possibile.

Nel proseguimento del proprio esercizio, SOSETEG valuterà ulteriori iniziative per venire incontro alle esigenze delle comunità locali e favorire relazioni di buon vicinato e l'integrazione dei cantieri nelle attività locali dei residenti.

Risultati 2024:

- Realizzazione di procedure di monitoraggio e limitazione delle emissioni acustiche

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento delle pratiche di buon vicinato a favore dei residenti locali

Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

Nel corso del 2024 l'azienda ha promosso attivamente la cultura della sostenibilità attraverso la diffusione di tematiche di sostenibilità sui propri siti e canali social e attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile

In particolare, l'azienda ha preso parte a un incontro tenutosi all'auditorium "F. Ferrari" del Complesso Sant'Agostino di Paola (CS) il 1° agosto, organizzato dal Comune di Paola. L'incontro ha avuto come oggetto la presentazione di una proposta di project financing per la realizzazione del nuovo Porto Turistico di S. Francesco di Paola, che ha visto l'intervento di numerosi tecnici specializzati e di personalità politiche locali e nazionali.

Nel corso del 2025, SOSETEG manterrà l'impegno di partecipare ad ulteriori incontri di advocacy incentrati sull'edilizia a vantaggio della comunità e del territorio, coinvolgendo ove possibile le proprie aziende partner e

subappaltatrici. L'obiettivo di queste iniziative sarà diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, le imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

Risultati 2024:

- Partecipazione ad un incontro di presentazione di un progetto di project financing a S. Francesco di Paola

Obiettivi 2025:

- Partecipazione e organizzazione di incontri e promozione di eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Iniziative e progetti sociali	Sostegno all'iniziativa dei dipendenti per donare beni di prima necessità e giocattoli a bambini dell'associazione Piccola Opera Papa Giovanni	- Mantenimento del sostegno all'attuale iniziativa - Avvio di programmi di alternanza scuola-lavoro	
Ottenimento Certificazione UNI/PdR 125:2022 e Politica sulla parità di genere	Ottenimento UNI/PdR 125:2022	- Pubblicazione policy aziendale sull'uguaglianza di genere e la parità retributiva - Sviluppo di corsi di formazione sulla parità di genere	
Sostegno a progetti o enti di ricerca	Obiettivo 2025	Sviluppo di una collaborazione con enti di ricerca per progetti di economia circolare	
Limitazione delle emissioni acustiche nei cantieri e pratiche di buon vicinato	Realizzazione di procedure di monitoraggio e limitazione delle emissioni acustiche	Aggiornamento delle pratiche di buon vicinato a favore dei residenti locali	
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	Partecipazione ad un incontro di presentazione di un progetto di project financing a S. Francesco di Paola	Partecipazione e organizzazione di incontri e promozione di eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile	



Valutazione d'Impatto

Benefit Impact Assessment

SOSETEG ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.

SOSETEG SPA SOCIETÀ
BENEFIT

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2024



Si tratta del primo anno in cui l'azienda ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, l'azienda sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente sui lavoratori e l'ambiente sviluppando uno specifico piano formativo e piano welfare per promuovere il benessere e la crescita di tutto il proprio personale e iniziando lo sviluppo di un percorso di sostenibilità che prevede la misurazione e la gestione degli impatti ambientali.





Conclusioni



La decisione di SOSETEG di trasformarsi in Società Benefit riflette una consapevolezza crescente del proprio ruolo come impresa nel settore edilizio e della responsabilità di promuovere un modello di sviluppo sostenibile a livello nazionale.

Per affrontare le sfide attuali, l'azienda ha deciso di rafforzare la propria presenza sul mercato, diventando una società per azioni e puntando a diventare un punto di riferimento tra le imprese edili italiane. Al centro della sua missione c'è sempre il benessere delle comunità in cui opera, accompagnato dall'intento di guidare un cambiamento profondo nel modo in cui le aziende del settore si avvicinano al business.

Il 2024 ha rappresentato un momento chiave per questa transizione, nella quale SOSETEG si è impegnata innanzitutto nel potenziare la propria governance aziendale. Adottando una gestione più attenta e responsabile dei propri processi, l'azienda potrà organizzare e promuovere in modo più efficace iniziative che porteranno benefici tangibili per i dipendenti, l'ambiente e le comunità locali.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolti alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di SOSETEG per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.



*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da
Harley & Dickinson ESG Srl*

Il sottoscritto WALTER CURATOLA, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni, attesta ai sensi dell'art. 46 del medesimo DPR 445/2000 l'identità dei contenuti della presente copia informatica all'originale conservato agli atti della società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale (aut. 108375 del 28.07.2017 AE DIR. REG.LE LOMBARDIA).