



# RELAZIONE D'IMPATTO 2025



# INDICE DEI CONTENUTI

<b>Lettera del Presidente</b>	<b>3</b>
<b>1. L'azienda</b>	<b>7</b>
La storia di SOSETEG	8
Certificazioni di eccellenza	12
Attività e struttura dell'azienda	14
Un futuro sostenibile	18
Mission aziendale	20
<b>2. Società Benefit</b>	<b>21</b>
<b>3. Beneficio Comune</b>	<b>25</b>
Finalità di Beneficio Comune	26
<b>4. Obiettivi e azioni</b>	<b>28</b>
Governance	30
Lavoratori	41
Ambiente	56
Stakeholder	74
<b>5. Valutazione d'Impatto</b>	<b>86</b>
Benefit Impact Assessment	87
<b>6. Conclusioni</b>	<b>90</b>

# LETTERA DEL PRESIDENTE

Egregi Stakeholder,

anche quest'anno ho il piacere di rivolgermi a voi con profondo senso di responsabilità e gratitudine, presentando la Relazione di Impatto 2025 di SOSETEG SpA Società Benefit. Questo documento, giunto alla sua seconda edizione, rappresenta non solo uno strumento di rendicontazione, ma soprattutto un'occasione di riflessione sul percorso intrapreso e sul valore delle scelte che guidano la nostra azione quotidiana.

Il 2025 è stato un anno di consolidamento e maturazione. Dopo la trasformazione in Società per Azioni e l'assunzione dello status di Società Benefit nel 2024, SOSETEG ha proseguito con maggiore consapevolezza il proprio cammino, integrando in modo sempre più strutturato gli obiettivi di sostenibilità, responsabilità sociale e trasparenza all'interno delle strategie aziendali e dei processi operativi. Oggi siamo una realtà solida e articolata, presente sul territorio nazionale con sedi operative a Reggio Calabria e Roma e sede legale a Milano, sostenuta dal lavoro quotidiano di oltre 180.

Il Piano di Gestione del Beneficio Comune continua a rappresentare il fulcro del nostro impegno come Società Benefit. Nel corso del 2025 abbiamo rafforzato le azioni in ambito di governance, lavoratori, ambiente e stakeholder, con l'obiettivo di generare valore condiviso e impatti positivi duraturi. Abbiamo investito in maniera significativa sulla crescita professionale delle nostre risorse, promuovendo numerosi percorsi formativi sulla sicurezza, sull'innovazione tecnologica e sulla digitalizzazione dei processi. A ciò si affianca la partecipazione al Fondo Nuove Competenze, che consentirà nel 2026 di coinvolgere un numero ancora maggiore di dipendenti in un programma formativo strutturato e orientato al futuro.

La centralità delle persone si riflette anche nel consolidamento del nostro piano di welfare aziendale, nel rinnovo delle polizze assicurative integrative, nell'attivazione di convenzioni sul territorio e nella promozione di iniziative di team building volte a rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna.

Crediamo fermamente che il benessere organizzativo sia una leva strategica per la crescita sostenibile dell'impresa.

In questo percorso di attenzione alle persone e al futuro, un ruolo fondamentale è rivestito dall'impegno verso i giovani e la formazione. Nel 2025 abbiamo rafforzato i programmi di tirocinio e apprendistato, sviluppando collaborazioni con istituti scolastici e universitari del territorio e promuovendo percorsi di inserimento qualificato nel mondo del lavoro. Questo impegno ha ricevuto un riconoscimento di particolare prestigio: SOSETEG è risultata vincitrice del Premio Nazionale di Eccellenza Duale, promosso dalla Camera di Commercio Italo-Germanica (AHK Italien) con il sostegno del Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca tedesco. Un premio che valorizza la qualità dei percorsi di apprendistato duale realizzati, la solidità del metodo formativo adottato e la visione con cui investiamo sulle competenze dei professionisti di domani. Per noi rappresenta motivo di grande orgoglio e uno stimolo ulteriore a proseguire su questa strada.

Il 2025 ha segnato anche un passo

importante sul fronte della sostenibilità energetica. SOSETEG è tra i promotori della nascita di CER Mediterranea, una Comunità Energetica Rinnovabile che nasce con l'obiettivo di favorire la produzione e la condivisione di energia da fonti rinnovabili, coinvolgendo imprese, cittadini ed enti del territorio. Attraverso la CER Mediterranea intendiamo contribuire in modo concreto alla transizione energetica, promuovendo modelli collaborativi, riducendo l'impatto ambientale e sostenendo uno sviluppo più equo e sostenibile per le comunità locali.

Parallelamente, abbiamo continuato a investire nell'aggiornamento dei metodi di lavorazione e nel miglioramento continuo dei nostri standard qualitativi. Abbiamo ottenuto nuove certificazioni, tra cui la certificazione CAM per il calcestruzzo, che attesta l'adozione di criteri ambientali minimi nei processi produttivi e l'utilizzo di materiali sostenibili. A questa si affiancano il mantenimento delle certificazioni ISO, l'aggiornamento dell'attestazione SOA e il conseguimento del punteggio massimo nel Rating di Legalità, oltre al rinnovo dell'iscrizione nella white list della Prefettura di Milano.

Tutti elementi che testimoniano il nostro impegno verso trasparenza, legalità e affidabilità.

Nel 2025 abbiamo inoltre avviato il percorso per la redazione del primo Report ESG aziendale, scegliendo di dotarci di uno strumento di rendicontazione strutturato e coerente con gli standard europei, in grado di misurare e comunicare in modo chiaro gli impatti ambientali, sociali e di governance generati dalle nostre attività.

Accanto a queste iniziative, resta per noi fondamentale il legame con il territorio. Il sostegno all'evento Note di Moda, svoltosi presso il Teatro Francesco Cilea, rappresenta un esempio concreto della volontà di SOSETEG di contribuire alla valorizzazione culturale e sociale della comunità in cui opera, promuovendo bellezza, creatività e partecipazione.

Guardiamo al futuro con determinazione e fiducia, consapevoli

che la transizione ecologica, l'innovazione e la responsabilità sociale richiedono un impegno costante e condiviso. Continueremo a investire nelle persone, nella sostenibilità e nel dialogo con tutti gli stakeholder, con l'obiettivo di rafforzare il nostro ruolo di impresa responsabile e generativa.

Ringrazio sinceramente tutti coloro che contribuiscono ogni giorno a questo percorso: dipendenti, partner, clienti, istituzioni e comunità. È grazie al vostro impegno che SOSETEG può continuare a costruire valore, oggi e nel futuro.

Con stima,  
Ing. Walter Curatola  
Presidente di SOSETEG SpA Società  
Benefit



***“Guardiamo al futuro con determinazione e fiducia, consapevoli che la transizione ecologica, l’innovazione e la responsabilità sociale richiedono un impegno costante e condiviso.”***

**Ing. Walter Curatola**

01

**L'AZIENDA**



## La storia di SOSETEG

SOSETEG è un'azienda che realizza opere edilizie e offre consulenze tecniche nell'ambito della progettazione, della costruzione e degli interventi di riqualificazione energetica.

L'azienda nasce a Reggio Calabria nel 2009 come Società a Responsabilità Limitata. Nel corso degli anni, ha conosciuto una crescita significativa, ampliando il numero dei collaboratori e consolidando la propria presenza sul territorio. Grazie a questo sviluppo, l'azienda ha realizzato numerosi progetti innovativi, distinguendosi per l'impiego di soluzioni tecniche altamente specializzate.

Tra i progetti più significativi:

- **Colle Citrus:** realizzazione di 20 ville indipendenti a Mortara di Pellaro (RC) che si integrano armoniosamente con la natura.
- **Fabbricato Landscape:** questo progetto, posizionato strategicamente tra via Modena e via Nuova Modena, a Reggio Calabria, offre 22 unità abitative suddivise tra il corpo A e il corpo B dell'edificio. Gli appartamenti, distribuiti su diverse tipologie e metrature, sono progettati con attenzione alla qualità e al comfort. Le aree esterne condominiali includono spazi verdi, zone di transito veicolare e aree comuni attrezzate sui lastrici solari. Questo progetto non solo si impegna a elevare la qualità abitativa, ma contribuisce anche al miglioramento della mobilità e alla vivacità del quartiere.





Nel 2020, SOSETEG trova un ulteriore stimolo per la propria crescita nel Decreto Rilancio (DL 34/2020) emanato dal Governo per ridare vigore all'economia italiana e affrontare la crisi economica derivante dalla pandemia, prevedendo misure di incentivazione per gli interventi di efficientamento energetico e di miglioramento sismico degli edifici.

Il Decreto fa parte delle politiche derivanti dal Green Deal europeo, il cui obiettivo è trasformare l'Europa in un continente a basse emissioni promuovendo la riduzione dei consumi energetici e l'utilizzo delle energie rinnovabili per gli edifici come elemento fondamentale della transizione energetica. L'azienda decide di rispondere alla sfida di sviluppare un settore edilizio più responsabile e allineato agli obiettivi di sostenibilità internazionali adattando le proprie strategie di business, ampliando l'offerta dei propri servizi e acquisendo nuove competenze tecniche e professionali. Questa decisione porta SOSETEG, negli anni successivi, a implementare una serie di investimenti mirati per espandere il proprio team di esperti nel campo della riqualificazione energetica e dell'edilizia sostenibile, contribuendo al contempo alla valorizzazione del patrimonio immobiliare di Reggio Calabria. Questo impegno si traduce nell'offerta di servizi avanzati per la progettazione e l'esecuzione di interventi legati al Superbonus 110%, in una rinnovata attenzione alla qualità delle soluzioni proposte e all'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, materiali innovativi e sostenibili e, infine, in una gestione integrata delle lavorazioni per soddisfare al meglio le esigenze di qualunque committente, privato e pubblico.

Grazie agli interventi legati al Superbonus 110%, SOSETEG si afferma come un punto di riferimento per la qualità e l'eccellenza delle realizzazioni edili nel territorio calabrese, diventando sinonimo di competenza e affidabilità nel settore e raggiungendo importanti traguardi. Tra questi, è particolarmente degna di nota l'aggiudicazione del progetto di recupero dell'immobile storico dell'Istituto Immacolatine San Marco, attualmente in fase di realizzazione. Il progetto prevede la demolizione del complesso esistente di tre piani e la costruzione di un nuovo edificio residenziale e direzionale di sei piani, preservando le facciate storiche.

Le modifiche legislative frequenti e non sempre prevedibili relative al Superbonus 110% hanno reso complessa la pianificazione a lungo termine per le aziende operanti nel settore edilizio e della riqualificazione energetica. Le aziende come SOSETEG, pertanto, hanno dovuto adattarsi rapidamente alle nuove regolamentazioni, modificando strategie e piani di investimento.

Queste revisioni normative hanno influito sulla liquidità delle imprese coinvolte nel Superbonus, in particolare con la riduzione della possibilità di cessione del credito e dello sconto in fattura creando difficoltà all'accesso ai finanziamenti necessari per sostenere i progetti di riqualificazione. L'alternarsi di incentivi più o meno vantaggiosi ha generato un andamento altalenante della domanda, mettendo in difficoltà le aziende che si erano strutturate per gestire un flusso di lavoro continuo



Inoltre, i ritardi burocratici e le difficoltà nell'ottenimento delle autorizzazioni hanno rallentato l'esecuzione dei lavori e compromesso la redditività di molte imprese del settore.

Questi cambiamenti hanno anche avuto un impatto sulla percezione del settore da parte dei clienti e degli stakeholder. Molte imprese, infatti, si sono trovate a dover gestire, a volte con difficoltà, la comunicazione con i clienti, spiegando come ritardi e problemi non fossero legati all'operatività, ma a vincoli normativi in continua evoluzione.

Per rispondere a queste sfide, SOSETEG ha dovuto rivedere la propria strategia aziendale, puntando su una maggiore diversificazione delle attività e sull'adozione di nuove competenze tecniche per rimanere competitiva in un contesto sempre più complesso.

Il culmine del processo di miglioramento degli standard, aumento della credibilità, e potenziamento delle competenze si è concretizzato nel 2024, anno in cui SOSETEG compie un ulteriore importante passo, trasformandosi in Società per Azioni. Questa evoluzione è il risultato della convinzione che la nuova forma giuridica favorirà una crescita sostenibile, permettendo all'azienda di continuare a offrire il massimo valore a clienti e collaboratori, garantendo al contempo una maggiore affidabilità nei rapporti con gli stakeholder, un'innovazione costante nei progetti e una maggiore trasparenza verso il pubblico.

# Certificazioni di eccellenza

Coerentemente con il percorso avviato e in seguito all'introduzione del Decreto Rilancio, SOSETEG ha intrapreso un processo di crescita che, negli anni, ha portato al conseguimento di numerose certificazioni e riconoscimenti che garantiscono la qualità delle operazioni svolte:

- nel 2022, l'azienda ottiene per la prima volta le certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, che attestano, rispettivamente, l'acquisizione di un sistema di gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- nel 2023 ottiene l'attestazione SOA, in continuo aggiornamento, aprendosi così la possibilità di eseguire lavori pubblici per le categorie OG 1 (Edifici civili e industriali), OG 2 (Restauro e manutenzione dei beni immobili), OG 3 (Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, funicolari, e piste aeroportuali), OG 9 (Impianti per la produzione di energia elettrica), OG 11 (Impianti tecnologici), OS 4 (Impianti elettromeccanici trasportatori), OS 28 (Impianti termici e di condizionamento) e OS 30 (Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi);
- nel 2024 viene certificata come ESCo (Energy Service Company), ossia come una società specializzata nell'offrire servizi per migliorare l'efficienza energetica di enti pubblici e privati attuando diagnosi energetiche, progettando, realizzando, monitorando e garantendo i risultati degli interventi di ottimizzazione e risparmio dei consumi;
- sempre nel 2024, vengono conseguite anche la UNI/Pdr 125:2022, che attesta la realizzazione di un Sistema di Gestione della Parità di Genere, e le ISO 37001:2016 e ISO 39001:2016, che certificano, rispettivamente, il possesso di un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione e per la sicurezza stradale;

- infine, nel 2025, l'azienda ottiene anche due importanti certificazioni relative al calcestruzzo prodotto dall'azienda, che attestano sia il controllo del processo di produzione sia che il prodotto contenga una percentuale significativa di materiale certificato, confermando la qualità e la sostenibilità dell'azienda anche rispetto ai suoi sistemi di produzione. Nello stesso anno, l'azienda ha inoltre ottenuto l'iscrizione alla White List prefettizia e registrato un incremento del proprio punteggio nel Rating di Legalità.

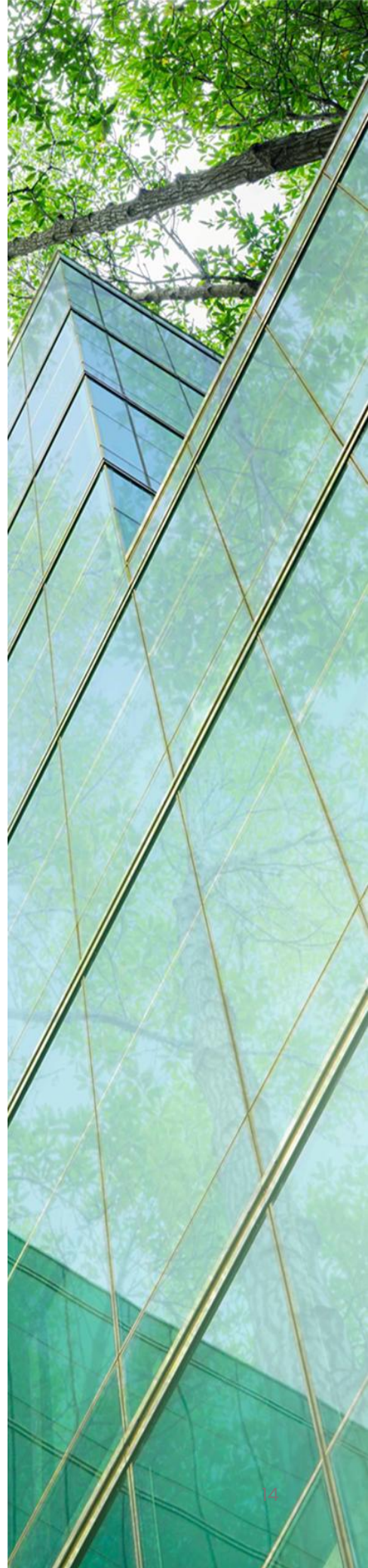
Questo aumento delle capacità e possibilità tecniche dell'impresa si accompagna a una profonda trasformazione culturale e organizzativa, che ha visto emergere un forte impegno per il benessere e la crescita dei dipendenti, l'attenzione verso l'ambiente e una rinnovata responsabilità per lo sviluppo della comunità e del territorio.



## Attività e struttura dell'azienda

SOSETEG SpA oggi opera su scala nazionale, con 3 sedi: a Reggio Calabria (sede operativa), a Roma (sede operativa) e a Milano (sede legale), diversificando la propria attività in numerosi settori e assumendo anche il ruolo di general contractor su progetti più complessi. In particolare, l'azienda opera e offre servizi in questi ambiti:

- **esecuzione di opere edili**, occupandosi in particolar modo della realizzazione di edifici civili, industriali e monumentali, completi di attrezzature connesse e accessorie, utilizzando anche cemento armato e prefabbricati; realizzazione di edifici civili, industriali e monumentali, comprensivi di attrezzature e accessori, con l'uso di materiali come cemento armato e prefabbricati;
- **progettazione architettonica**, strutturale ed energetica, includendo anche il design interno ed esterno per nuove costruzioni pubbliche e private, nonché quello relativo alle ristrutturazioni edilizie. Per quanto concerne il campo energetico, l'azienda si occupa di progettazione di edifici ad alta efficienza energetica, di sistemi energetici e di reti di distribuzione di energia elettrica e termica, offrendo anche supporto per la redazione delle pratiche relative;





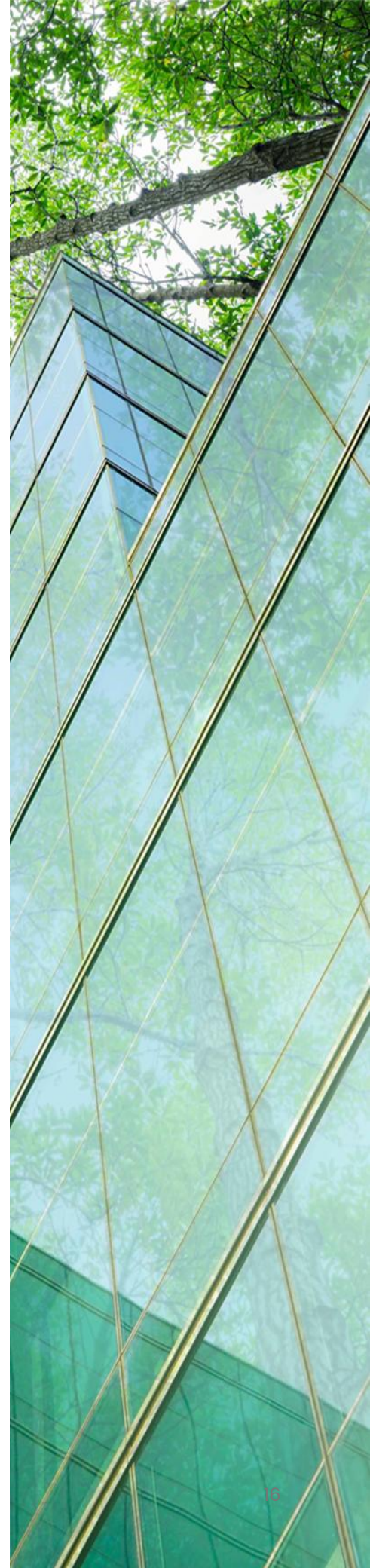
- **realizzazione, manutenzione e ristrutturazione di impianti** di bonifica e protezione ambientale, di potabilizzazione e depurazione termici e di condizionamento;
- **riqualificazione energetica e sismica**, a partire dall'analisi del sito e dalla valutazione energetica e sismica, fino alla progettazione dettagliata dell'edificio e alla sua costruzione, attivando inoltre la fase di monitoraggio della struttura per verificare il raggiungimento delle prestazioni energetiche e sismiche previste;
- **restauro e manutenzione immobili sottoposti a tutela**;
- **vendita immobiliare**, offre servizi di assistenza tecnica commerciale, tecnologica e produttiva;
- **servizi all'acquirente e alle imprese**, quali la selezione e ricerca dell'immobile in base alle esigenze del cliente, l'accompagnamento nei sopralluoghi degli immobili selezionati e l'assistenza e consulenza sulle fasi successive;
- **vendita materiale edile** attraverso un proprio magazzino dedicato, con l'obiettivo di fornire ai clienti accesso a una vasta gamma di prodotti edili di alta qualità, progettati per soddisfare le esigenze del settore;

- **noleggio di mezzi**, attraverso un parco macchine tra i più innovativi del territorio nazionale, sviluppato grazie agli investimenti dell'azienda in nuovi mezzi edili di ultima generazione. SOSETEG consente il noleggio a breve, medio e lungo termine dei propri mezzi per la movimentazione di materiali e il sollevamento di persone, con l'obiettivo di permettere ai clienti di usufruire dei migliori mezzi industriali solo per il tempo necessario alle proprie esigenze.

L'azienda conta oggi 181 dipendenti, che comprendono impiegati amministrativi, tecnici specializzati e addetti ai cantieri. Oltre al personale direttamente impiegato, SOSETEG collabora con alcuni professionisti esterni nella gestione della propria attività amministrativa e fiscale che, attraverso la propria autonoma struttura organizzativa, la supportano nell'espletamento degli adempimenti di legge.

Per quanto riguarda il Modello Organizzativo, la società ha adottato un sistema di Corporate Governance così articolato:

- **Assemblea dei Soci**: viene riunita attraverso convocazioni ordinarie e straordinarie ed è legittimata a deliberare secondo i criteri di maggioranza stabiliti dallo Statuto;
- **Consiglio d'Amministrazione**: è composto da 3 membri che hanno il compito di dirigere e amministrare l'azienda;



- **Collegio Sindacale:** l'organo interviene alle riunioni dell'Assemblea dei Soci, dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica, con possibilità di rielezione.

La struttura presentata è fondata e organizzata su una cultura aziendale solida e coesa, con l'obiettivo di promuovere la crescita sostenibile e l'innovazione continua in tutti i processi e le lavorazioni portate a termine dall'azienda.

La visione strategica di SOSETEG SpA pone al centro la soddisfazione del cliente e la qualità dei servizi offerti, puntando all'efficienza operativa, al rispetto delle normative di settore e alla generazione di valore per le comunità e l'ambiente. Grazie alla sua esperienza pluriennale e alla capacità di affrontare con competenza sfide complesse, SOSETEG SpA continua a consolidare la sua posizione come leader nel panorama nazionale delle costruzioni e dei servizi immobiliari, e si impegna a mantenere standard elevati in ogni ambito di attività, sviluppando progetti all'avanguardia e garantendo la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e collaboratori.;

# Un futuro sostenibile

I traguardi raggiunti fino a oggi, che includono realizzazioni attente ad aspetti come la promozione della coesione sociale e il rispetto delle tradizioni locali, nonché l'integrazione armoniosa degli edifici con la natura, hanno contribuito a definire un percorso di evoluzione verso un modello sostenibile. In questo contesto, l'azienda intende proseguire il proprio cammino con l'obiettivo di accrescere gli impatti positivi per tutti gli stakeholder e l'ambiente, attraverso l'integrazione di pratiche sempre più orientate alla sostenibilità.

Con questa visione, SOSETEG ha avviato una riflessione profonda sul proprio ruolo nel contesto sociale ed economico attuale, riconoscendo che il successo aziendale non può prescindere dalla responsabilità verso la collettività. In un'epoca caratterizzata da sfide ambientali e sociali sempre più pressanti, l'azienda ha compreso l'importanza di adottare modelli di business che non solo generino valore economico, ma che promuovano anche un impatto positivo e durevole sul territorio e la società.

Questa consapevolezza ha portato a un ripensamento strategico delle proprie attività, con un focus maggiore su pratiche etiche e sostenibili. L'azienda ha iniziato a integrare obiettivi di sostenibilità in tutte le fasi operative, adottando soluzioni innovative che riducano l'impronta ambientale e che migliorino il benessere dei propri lavoratori e delle comunità in cui opera.





A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, SOSETEG ha compiuto un passo significativo in questa direzione, formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit. Il giorno 01/02/2024, tramite atto notarile, SOSETEG diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di Beneficio Comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

Nel secondo anno di esercizio come Società Benefit, l'azienda ha proseguito sulla medesima traiettoria con un approccio più maturo, sistematizzando le iniziative avviate, rendendo più strutturato il dialogo con gli stakeholder ed evolvendosi seguendo una logica di miglioramento continuo, trasparenza e responsabilità. In questa fase di consolidamento, i Responsabili di Impatto – Mariacristina Costantino e Simone Crucitti – continuano a presidiare la continuità delle azioni, curare l'allineamento interno con il Beneficio Comune a statuto e promuovere la progressiva integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali ordinari, favorendo il percorso di crescita graduale e coerente dell'azienda

Sull'onda delle iniziative già intraprese, SOSETEG SpA intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.

# Mission aziendale

L'impegno quotidiano di SOSETEG è progettare e costruire soluzioni su misura per i propri clienti e partner garantendo elevati standard professionali e utilizzando materiali e processi sostenibili. Per l'azienda, questa mission si traduce nel lavorare ogni giorno per creare un impatto positivo, trasparente e sostenibile nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, rimanendo sempre un partner affidabile per la realizzazione di progetti di successo.

La società propone un modello di sviluppo d'impresa che sia portatrice sul mercato di valori morali importanti, quali la piena osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori che animano questa impresa e una leale concorrenza con le altre strutture attive nello stesso ambito. In particolare, l'azienda intende promuovere e realizzare questi obiettivi:

- diminuire l'impatto ambientale e migliorare la sicurezza nei propri cantieri;
- garantire la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> grazie alla realizzazione di interventi di riqualificazione energetica;
- garantire un contesto lavorativo sicuro e inclusivo basato sul rispetto delle disuguaglianze;
- promuovere il benessere delle comunità locali supportando associazioni e iniziative culturali.

SOSETEG SpA crede che la realizzazione di questi obiettivi e la salvaguardia dei valori alla base della propria mission saranno pienamente garantiti dalla trasformazione in Società Benefit, che permetterà di integrare legalmente e strategicamente i propri impegni verso la sostenibilità e consolidare così il proprio ruolo di attore responsabile nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e delle comunità.

02

**SOCIETÀ  
BENEFIT**



La consapevolezza dei benefici che derivano dalle proprie attività ha spinto SOSETEG a consolidare il proprio ruolo identificandosi in un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è dare concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Per diventare una Società Benefit, SOSETEG ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un **Beneficio Comune** da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una figura dedicata definita **Responsabile di Impatto**, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso con le persone e con l'ambiente, nel rispetto del proprio Beneficio Comune;
- la redazione annuale di una **Relazione di Impatto**, ovvero un documento di rendicontazione che contiene:
  - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno;
  - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. SOSETEG ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, SOSETEG intende migliorare quotidianamente il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

## SOCIETÀ BENEFIT:

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia – prima in Europa – ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.



03

**BENEFICIO  
COMUNE**



# FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, per raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. SOSETEG lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio Comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

## **GOVERNANCE:**

Integrare nelle proprie attività aziendali iniziative di sostenibilità ambientale e sociale che contribuiscano al miglioramento delle condizioni di lavoro e sicurezza dei propri collaboratori e riducano l'impatto ambientale nei propri cantieri.

## **AMBIENTE:**

Realizzare interventi di riqualificazione energetica che contribuiscano in modo attivo alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e al miglioramento della qualità della vita del territorio e le comunità locali.

## **LAVORATORI:**

Garantire un contesto lavorativo sicuro e inclusivo, in un ambiente di crescita professionale e personale basato sulla collaborazione e il rispetto delle disuguaglianze.

## **STAKEHOLDERS:**

Promuovere il benessere delle comunità locali in cui l'azienda opera, attraverso il supporto ad associazioni e iniziative culturali e sociali che favoriscano la crescita e lo sviluppo del proprio territorio.

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte, SOSETEG ha nominato la figura del Responsabile di Impatto.

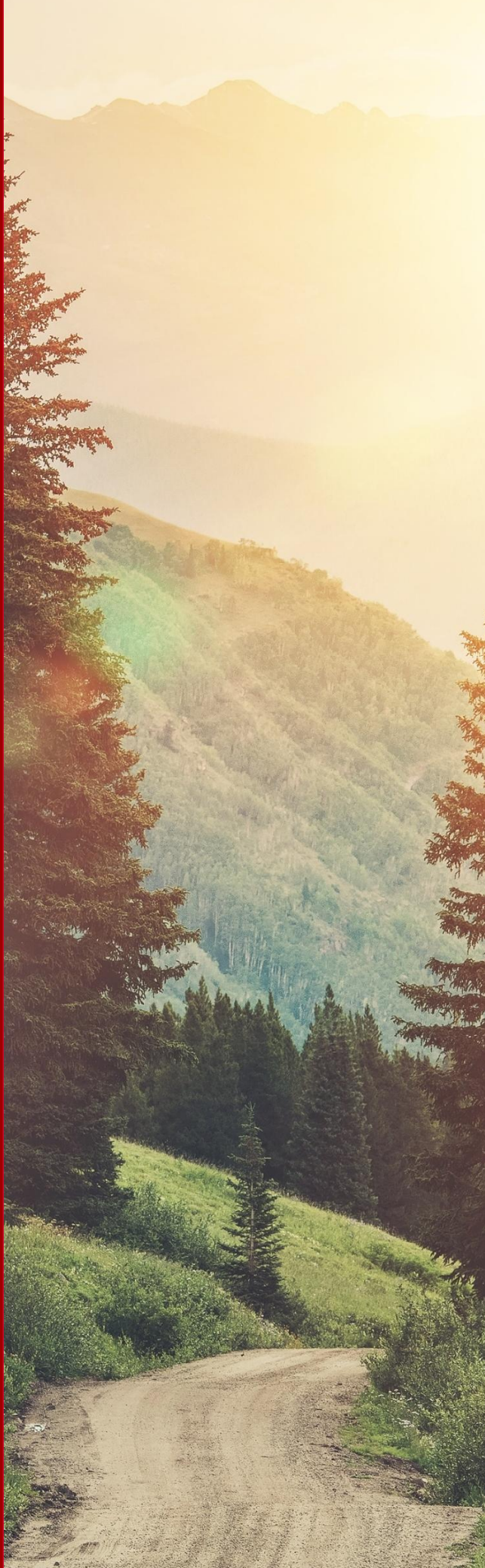
### RESPONSABILE DI IMPATTO:

Il **Responsabile di Impatto** è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il Responsabile di Impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.



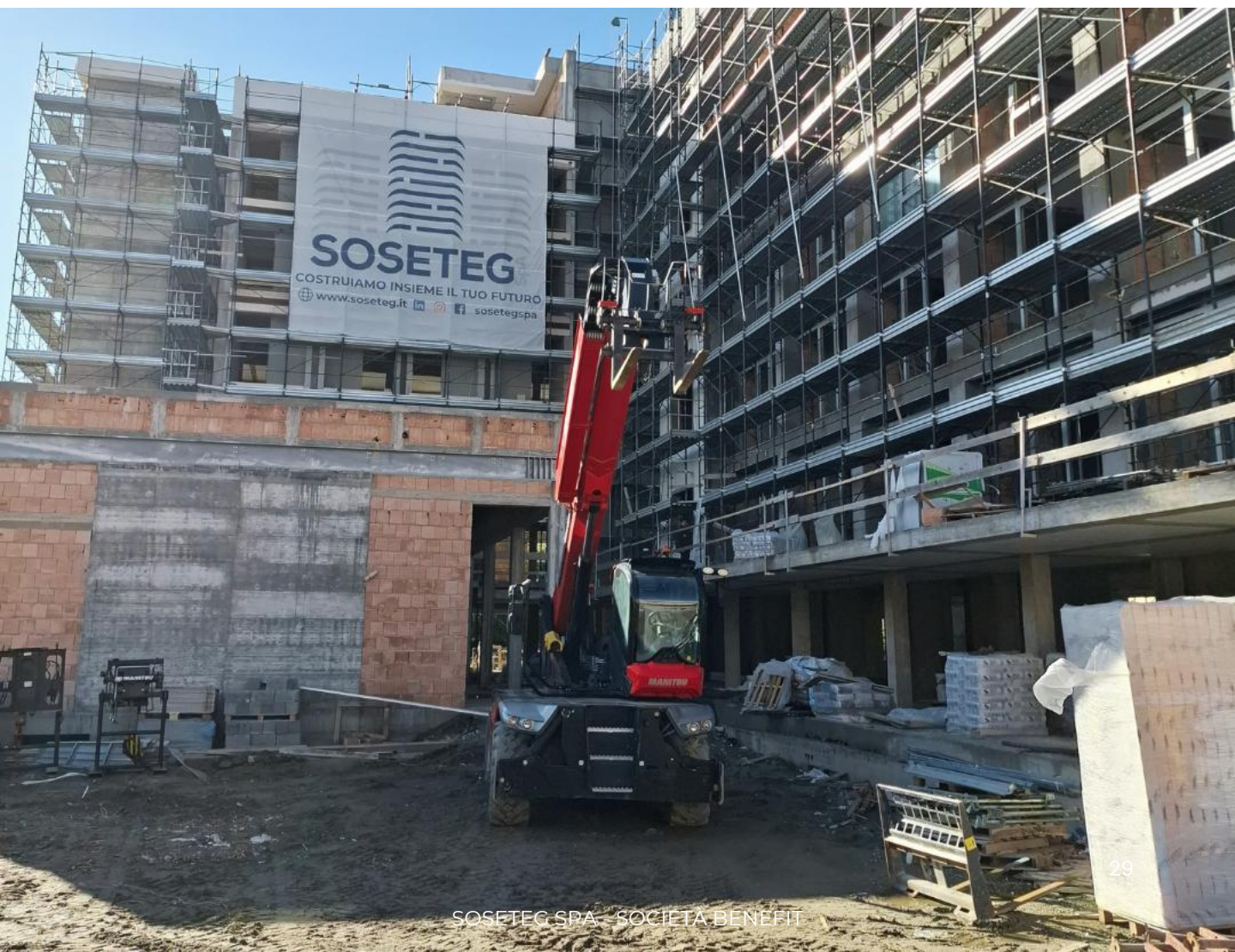
04

**OBIETTIVI  
E AZIONI**



Nel 2025 si è concluso il secondo anno di attività di SOSETEG come Società Benefit. Questa Relazione, giunta alla sua seconda edizione, testimonia l'impegno costante dell'azienda nel perseguire un percorso fondato su responsabilità, trasparenza e sostenibilità.

Anche per quest'anno, SOSETEG ha sviluppato il **Piano di Gestione del Beneficio Comune**, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



# GOVERNANCE

All'interno del proprio percorso, SOSETEG ha deciso di implementare una serie di iniziative e azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



## **Aggiornamento del sito aziendale con focus sulla sostenibilità e pubblicazione della Relazione di impatto**

In occasione della trasformazione in Società Benefit, SOSETEG ha avviato un aggiornamento del proprio sito web con l'obiettivo di renderlo uno strumento trasparente e accessibile per raccontare il percorso di sostenibilità intrapreso.

Il progetto ha previsto la creazione di una sezione in cui vengono illustrate le finalità di Beneficio Comune, i valori guida dell'impresa e le azioni concrete già avviate. In questa area è stata inoltre resa disponibile per il download la Relazione di Impatto annuale, insieme agli altri documenti istituzionali connessi alla trasformazione societaria.

L'azienda si impegna a mantenere il coordinamento tra il team responsabile del processo benefit e i referenti IT, così da garantire un aggiornamento non solo grafico, ma soprattutto sostanziale dei

contenuti. L'obiettivo è allineare la comunicazione digitale dell'azienda ai principi di trasparenza e accountability, rafforzando la visibilità degli impegni assunti e degli obiettivi di sostenibilità perseguiti.

### **Risultati 2025:**

- Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024.

### **Obiettivi 2026:**

- Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri.

## Comunicazione stakeholder

L'azienda ha instaurato un canale di comunicazione continuo con i propri principali stakeholder, con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi che intende conseguire e nelle azioni attuate per realizzarli.

In occasione della pubblicazione della Relazione di Impatto sul proprio sito web, SOSETEG ha preparato e inviato una specifica comunicazione per fornitori, consulenti, subappaltatori e altri stakeholder.

Nel 2026, la società si impegna ad aggiornare continuamente i propri stakeholder e a definire momenti di confronto e incontro con le suddette categorie, in modo da generare un dialogo costruttivo e coinvolgerli ulteriormente nel percorso di sostenibilità intrapreso.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la

formazione di un network coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

### Risultati 2025:

- Comunicazione a diversi stakeholder della pubblicazione della Relazione di impatto aziendale.

### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli;
- organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder.

## Manuale del dipendente

Nel corso del 2025, l'azienda ha iniziato a delineare e definire il proprio **Manuale del Dipendente**, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione di valori, politiche, obiettivi e procedure aziendali. Al suo interno è possibile ritrovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione utile alla conoscenza di premi e agevolazioni.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione completa a tutti i dipendenti e garantire che tutti i collaboratori abbiano accesso a informazioni chiare e aggiornate riguardanti le aspettative aziendali, i benefici disponibili e le modalità per accedervi.

La distribuzione e condivisione del Manuale del Dipendente, prevista per il 2026, non costituirà solo l'aggiunta di uno nuovo strumento operativo, ma anche lo sviluppo di un pilastro fondamentale per

rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

### Risultati 2025:

- Definizione e stesura del Manuale del Dipendente.

### Obiettivi 2026:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente.

## Rendicontazione ESG

Nel corso del 2025, SOSETEG ha avviato un importante percorso di misurazione e trasparenza delle proprie performance ambientali, sociali e di governance, scegliendo di concentrare le proprie risorse sull'elaborazione del **primo Report ESG** aziendale, in sostituzione del previsto ottenimento di uno score ESG tramite enti terzi.

La decisione di orientarsi direttamente verso la redazione di un documento strutturato di rendicontazione ESG riflette la volontà dell'azienda di adottare un approccio più completo e coerente,

in linea con le principali normative e standard internazionali in materia di sostenibilità, come gli ESRS (European Sustainability Reporting Standards), i GRI Standards e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Per garantire un percorso di analisi rigoroso e affidabile, SOSETEG ha avviato una consulenza tecnica con il partner HD Esg, finalizzata alla raccolta, sistematizzazione e interpretazione dei dati ambientali, sociali e di governance. Il Report ESG risultante fornirà una visione integrata delle performance aziendali, includendo indicatori sia finanziari che non finanziari, e

rappresenterà il primo passo verso un sistema strutturato di reporting e miglioramento continuo.

Questa iniziativa segna l'ingresso dell'azienda in un nuovo ciclo di responsabilità e trasparenza, rafforzando il proprio impegno verso una gestione orientata al lungo periodo e attenta agli impatti generati sull'ambiente, sulle persone e sul territorio.

#### Risultati 2025:

- Inizio di un percorso di consulenza e rendicontazione ESG.

#### Obiettivi 2026:

- Redazione e pubblicazione del primo report ESG dell'azienda.





## Certificazioni

Nel corso del 2025, SOSETEG ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità aggiornando importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali, l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale, quali:

- **ISO 9001** (sistema di gestione della qualità): attesta che l'organizzazione ha implementato un sistema di gestione in grado di assicurare la qualità dei prodotti e servizi offerti, attraverso il monitoraggio continuo dei processi, la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo delle performance aziendali;

- **ISO 14001** (sistema di gestione ambientale): certifica l'impegno dell'azienda nel minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, attraverso la gestione responsabile delle risorse, la riduzione dei rifiuti e delle emissioni e il rispetto delle normative ambientali applicabili;
  - **ISO 45001** (sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro): riconosce l'adozione di un sistema efficace per prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e salubri attraverso l'identificazione e il controllo dei rischi, la formazione e il coinvolgimento dei lavoratori;
  - **UNI CEI 11532** (Certificazione ESCo): qualifica l'organizzazione come società di servizi energetici (ESCo), autorizzata a realizzare interventi di efficienza energetica garantendo risultati misurabili, con un approccio orientato al miglioramento continuo e alla sostenibilità energetica;
  - **ISO 37001** (sistema di gestione per la prevenzione della corruzione): attesta l'adozione di politiche e procedure mirate a prevenire comportamenti corruttivi all'interno e all'esterno dell'organizzazione, favorendo un ambiente etico, trasparente e conforme ai principi di legalità;
  - **ISO 39001** (sistema di gestione della sicurezza stradale): certifica l'impegno dell'organizzazione nel ridurre il rischio di incidenti stradali legati alle proprie attività, attraverso l'adozione di misure preventive, la formazione degli operatori e la gestione responsabile della mobilità aziendale.
- Oltre alla verifica continua delle procedure per il mantenimento di queste certificazioni, sottoposte ad audit periodici, nel 2025 l'azienda ha ottenuto l'aggiornamento della propria attestazione SOA per le categorie:
- OG 1 (Edifici civili e industriali);
  - OG 2 (Restauro e manutenzione dei beni immobili);

- OG 9 (Impianti per la produzione di energia elettrica)
- OG 11 (Impianti tecnologici), OS 4 (Impianti elettromeccanici trasportatori);
- OS 28 (Impianti termici e di condizionamento);
- OS 30 (Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi).

L'Attestazione SOA è una certificazione obbligatoria in Italia per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. Si tratta di una certificazione che garantisce che l'impresa possieda tutti i requisiti necessari per eseguire lavori di costruzione, restauro e manutenzione, dimostrando la propria solidità economico-finanziaria, le capacità tecniche, le risorse umane adeguate e l'esperienza pregressa in lavori pubblici simili per categoria e importo.

Per SOSETEG, l'aggiornamento dell'Attestazione SOA nel 2025

rappresenta una garanzia di competenza e affidabilità per la partecipazione a bandi pubblici e consente di accedere a progetti di grande rilievo. Questo consente all'azienda di ampliare il proprio mercato, lavorando con enti pubblici e realizzando opere infrastrutturali di grande valore per la comunità, assicurando al contempo il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti dalla normativa vigente.

Il mantenimento e l'aggiornamento di queste certificazioni rappresenta una tappa fondamentale nel percorso di SOSETEG verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti degli standard internazionali di qualità, sicurezza e sostenibilità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

**Risultati 2025:**

- Mantenimento e controllo continuo delle certificazioni ottenute;
- verifica e aggiornamento SOA.

**Obiettivi 2026:**

- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute;
- valutazione di ulteriori certificazioni che attestino l'impegno nell'azienda nel perseguire standard di eccellenza.

legalità e l'iscrizione alla white list, ottenuti per la prima volta nel 2024.

Il **rating di legalità** è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) con la collaborazione del Ministero dell'Interno e del Ministero della Giustizia. Il rating di legalità è attribuito alle imprese su richiesta e si traduce in un punteggio che va da una a tre "stellette", definito sulla base dell'adozione di modelli organizzativi di prevenzione dei reati (come il modello 231), di codici etici di categoria, di sistemi di gestione certificati (ISO, SA8000, ecc.), dell'attuazione di formazione interna sulla legalità e sulla responsabilità sociale o dell'impegno in pratiche di responsabilità sociale d'impresa.

Nel 2025, SOSETEG ha rinnovato il proprio punteggio riuscendo a migliorarlo rispetto all'anno passato, ottenendo il punteggio massimo di 3 stelle su tre (★★★).

## Rating di legalità e white list

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali l'infiltrazione da parte della criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso rinnovando il proprio rating di

Per quanto riguarda le **white list**, si tratta di elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una white list indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti.

Attualmente, SOSETEG risulta iscritta alla white list della Prefettura di Milano.

La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno

verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.






#### Risultati 2025:

- Rinnovo e miglioramento del rating di legalità (punteggio massimo);
- aggiornamento dell'iscrizione alla white list della Prefettura di Milano.

#### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento annuale del rating e dell'iscrizione alla white list.



	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Aggiornamento del sito aziendale e pubblicazione della prima Relazione di Impatto dell'azienda</b>	Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024	Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri	
<b>Comunicazione agli stakeholder</b>	Comunicazione agli stakeholder della trasformazione in Società Benefit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli</li> <li>• Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder</li> </ul>	
<b>Condivisione Manuale del dipendente</b>	Definizione e stesura del manuale del dipendente	Publicazione e Condivisione del manuale ai dipendenti	
<b>Rendicontazione ESG</b>	Inizio di un percorso di consulenza e rendicontazione ESG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizzazione e pubblicazione del primo Report ESG</li> </ul>	
<b>Ottenimento certificazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento e controllo continuo delle certificazioni ottenute</li> <li>• Verifica e aggiornamento SOA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute</li> <li>• Valutazione di ulteriori certificazioni che attestino l'impegno nell'azienda nel perseguire standard di eccellenza</li> </ul>	
<b>White list e rating di legalità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rinnovo e miglioramento del rating di legalità</li> <li>• Aggiornamento dell'iscrizione alla white list della Prefettura di Milano</li> </ul>	Aggiornamento annuale del rating e dell'iscrizione alla white list	

# LAVORATORI

SOSETEG ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori. A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo. Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegna a organizzare eventi di team building che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



## Formazione e crescita professionale

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di SOSETEG, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2025, sono stati svolti vari corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro, in conformità ai dettami del DLGS 81/08 e successive integrazioni, e corsi di formazione sull'utilizzo delle tecnologie per i lavori di cantieri, ripartiti come segue:

- corso sulla segnaletica stradale per 8 dipendenti;
  - corso di integrazione rischio alto, che ha coinvolto 1 dipendente;
  - corso di aggiornamento per conduzione di escavatori per 1 dipendente;
  - corso sull'utilizzo di ponteggi (28 ore) per 7 dipendenti;
  - corso sull'utilizzo di gru su autocarro per 6 dipendenti;
  - corso sull'utilizzo di muletti per 1 dipendente.
- L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. SOSETEG si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sul tema negli anni a venire, nella convinzione che queste tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio,
- corso base sicurezza (16 ore), che ha coinvolto 27 dipendenti;
  - corso base sicurezza per amministrazione (8 ore), che ha coinvolto 8 dipendenti;
  - corso di addetti antincendio per 10 dipendenti;
  - corso per il Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori per 1 dipendente;



ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Tra i corsi svolti nell'anno si segnala anche il corso **BIM Base (Building Information Modeling)**, parte di un più ampio pacchetto formativo modulare rivolto alla digitalizzazione dei processi edilizi e alla gestione informatizzata dei progetti. Il corso, della durata

complessiva di 24 ore, è stato concepito per introdurre i partecipanti ai concetti fondamentali del BIM e al contesto normativo nazionale e internazionale che lo disciplina (UNI, ISO, EN), con riferimento anche alla gestione informativa prevista dal nuovo Codice dei Contratti Pubblici.

Durante il percorso, i partecipanti hanno appreso:

- le funzioni e le responsabilità delle figure professionali chiave del processo BIM;
- le modalità di redazione di un'offerta tecnica BIM e di un Piano di Gestione Informativa (PGI);
- le basi dell'Authoring (modellazione digitale) e del Checking (controllo dei dati), con esercitazioni pratiche.

Questo corso rappresenta un primo passo verso l'adozione sistematica del BIM all'interno dell'organizzazione, che nel 2026 proseguirà con i moduli avanzati e specialistici previsti dal pacchetto formativo (modellazione architettonica avanzata, impiantistica MEP, ingegneria strutturale e applicazioni di cantiere). L'obiettivo è dotare l'azienda di competenze interne capaci di gestire in modo digitale e

integrato la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di opere complesse.

Parallelamente a questo percorso, SOSETEG ha anche fatto ammettere un dipendente a un percorso formativo individuale di alto livello, l'ottava edizione del Corso di Formazione in **“Energy Manager – Esperto in gestione dell'energia nelle imprese”** organizzato da IN.FORM.A., l'Azienda Speciale della Camera di Commercio di Reggio Calabria.

Il corso ha come obiettivo la formazione di figure professionali capaci di operare nel campo della gestione efficiente dell'energia in ambito aziendale, con competenze trasversali che spaziano dall'analisi energetica alla progettazione di interventi di efficientamento, fino alla gestione normativa e amministrativa delle pratiche energetiche.

Inoltre, sempre nel 2025, l'azienda ha identificato un nuovo programma di formazione per i dipendenti realizzato attraverso la partecipazione al bando del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa prevista per finanziare la formazione dei dipendenti delle aziende italiane sui temi relativi a nuove tecnologie, digitalizzazione e sostenibilità, che saranno dunque al centro dei corsi del prossimo anno.

Il programma di formazione, da realizzarsi probabilmente nel 2026, prevede il coinvolgimento di 146 dipendenti, suddivisi tra operai e tecnici-amministrativi. In particolare:

- **113 operai** parteciperanno a due moduli:
  - *Gestione digitale dei lavori di cantiere (100 ore);*
  - *Welfare e benessere organizzativo (50 ore).*

- **33 tra impiegati tecnici e amministrativi** saranno coinvolti in tre moduli:

- *Tecniche di project management e controllo di gestione (50 ore, per il personale amministrativo);*
- *Gestione digitale dei lavori di cantiere (50 ore, per il personale tecnico);*
- *Welfare e benessere organizzativo (50 ore, per entrambe le categorie).*

Si prevede che la formazione sarà erogata in modalità mista, combinando lezioni in presenza, attività pratiche on the job e contenuti e-learning. Le maestranze seguiranno probabilmente i corsi presso la sede FORMEDIL – Ente Scuola della Cassa Edile di Reggio Calabria – con cadenza settimanale (gruppi di 23 partecipanti), mentre i tecnici e gli amministrativi svolgeranno

le attività in aula presso un ente di formazione con sede a Reggio Calabria ancora da definire.

Per le attività in modalità asincrona, l'azienda utilizzerà una piattaforma e-learning, sulla quale saranno caricati i materiali didattici e di approfondimento. Al termine dei percorsi, sarà rilasciato un attestato di certificazione delle competenze a ciascun partecipante.

SOSETEG si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sui temi menzionati negli anni a venire, nella convinzione che queste tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

### Risultati 2025:

- Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche;
- realizzato corso BIM base;
- partecipazione di un dipendente a un corso specialistico per il ruolo di Energy Manager;
- sviluppo del piano di formazione per il personale attraverso la partecipazione al bando Fondo Nuove Competenze.

### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche;
- erogazione dei corsi legati al Fondo Nuovo Competenze.

## Piano welfare

Nel corso del 2025, SOSETEG ha consolidato il proprio piano di welfare aziendale, rafforzando l'impegno verso il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie. Dopo l'introduzione nel 2024 delle polizze assicurative integrative, l'azienda ha confermato e rinnovato la maggior parte delle coperture previste.

Le polizze assicurative sanitarie continuano a offrire ai dipendenti accesso a servizi medici e odontoiatrici, check-up preventivi, consulenze specialistiche, contribuendo a migliorare il benessere fisico e mentale del personale. A supporto dell'utilizzo consapevole e mirato di questi strumenti, l'azienda, tramite l'ufficio risorse umane, si è resa disponibile a supportare i lavoratori aventi difficoltà nella fruizione dei servizi previsti.

Nel 2025, inoltre, SOSETEG ha stipulato una convenzione con una palestra del territorio di Reggio Calabria, offrendo a tutti i dipendenti una scontistica dedicata sull'iscrizione e sui pacchetti di attività sportive e benessere. L'iniziativa nasce per promuovere stili di vita sani e attivi, rafforzando il legame tra salute individuale e qualità dell'ambiente lavorativo.

Il piano welfare di SOSETEG rappresenta un tassello strategico nella costruzione di un clima aziendale positivo e coeso, in cui la cura delle persone viene

riconosciuta come una priorità e come leva di crescita organizzativa. Per il futuro, l'azienda prevede di arricchire ulteriormente l'offerta di benefit e servizi, valutando nuove opportunità in risposta ai bisogni emergenti dei propri dipendenti.

#### Risultati 2025:

- Mantenimento delle polizze assicurative integrative per i dipendenti;
- convenzione con palestra locale.

#### Obiettivi 2026:

- Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi.

## Miglioramento dell'ambiente lavorativo e attività di team building

SOSETEG è profondamente impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, riconoscendo come il benessere del personale sia il pilastro del proprio successo e ritenendo che ogni dipendente debba sentirsi valorizzato e rispettato.

Questo obiettivo può essere raggiunto solo attraverso la promozione di una cultura aziendale che abbracci la diversità e l'inclusione, permetta la formazione di uno spazio dove tutti possano esprimere liberamente le proprie idee e collaborare in modo armonioso e che favorisca la crescita personale e professionale.

Un ambiente di lavoro sano non riguarda solo l'assenza di stress, ma anche la creazione di un luogo stimolante per ogni persona. A supporto di questa visione, lo sviluppo di attività di team building e di iniziative per il personale riveste un ruolo cruciale. L'organizzazione di eventi mirati a rafforzare le relazioni tra i dipendenti, migliorare la comunicazione e promuovere una maggiore coesione tra i team, non solo contribuisce a migliorare il clima lavorativo, ma rafforza la fiducia reciproca e la capacità di lavorare insieme verso obiettivi comuni.

In data 11 dicembre, SOSETEG ha inoltre concretizzato l'organizzazione di una **partita di calcio amichevole** tra i propri dipendenti (impiegati tecnici, operai e dirigenza) e lo staff tecnico della Reggina Calcio. Si è trattato di un'iniziativa semplice ma altamente significativa, capace di favorire la creazione di un clima collaborativo, consentendo ai partecipanti di conoscersi in un contesto informale, superare le barriere gerarchiche, sviluppare spirito di squadra e valorizzare il lavoro di gruppo, con ricadute positive anche sulle dinamiche quotidiane in azienda.

A conferma dell'impegno in questa direzione, nel secondo semestre del 2025 l'azienda ha avviato una selezione pubblica rivolta a psicologi e psicoterapeuti specializzati in team building, invitandoli a proporre progetti per lo svolgimento di attività formative e aggregative dedicate al proprio personale tecnico e amministrativo.

Il bando prevede la raccolta di proposte progettuali complete di descrizione delle attività, metodologia, durata, offerta economica e curriculum dei proponenti.

L'iniziativa, coerente con la vocazione al benessere condiviso che contraddistingue la cultura organizzativa di SOSETEG, mira a favorire la coesione del gruppo, potenziare la comunicazione interna e rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione. Le attività selezionate saranno realizzate nel 2026 e rappresenteranno un'importante occasione per consolidare un ambiente di lavoro collaborativo,

sereno e aperto, dove le persone possano sentirsi parte attiva del cambiamento aziendale.

### Risultati 2025:

- Organizzazione di una partita di calcio amichevole tra dipendenti dell'azienda e lo staffa della Reggina Calcio;
- Apertura bando per ricevere e selezionare proposte di team building da avviare in azienda.

### Obiettivi 2026:

- Svolgimento di attività di team building aziendale.



## Programmi di assunzione per i giovani

Nel 2025, SOSETEG ha rafforzato il proprio impegno per l'inserimento lavorativo dei giovani, avviando nuove esperienze di tirocinio e apprendistato per formare competenze tecniche specifiche nel settore dell'edilizia e dell'impiantistica.

Durante l'anno, l'azienda ha accolto **uno stagista extracurricolare** e attivato **due percorsi di apprendistato duale** in collaborazione con l'Istituto Righi-Boccioni-Fermi di Reggio Calabria, rivolti a studenti del corso per geometri. I percorsi sono stati progettati per coniugare formazione scolastica ed esperienza diretta in azienda, valorizzando un apprendimento concreto attraverso il coinvolgimento in attività di progettazione, gestione di cantiere e sicurezza.

Ogni giovane è stato affiancato da un tutor aziendale, responsabile del

monitoraggio del percorso formativo, della trasmissione di conoscenze operative e della verifica degli obiettivi raggiunti. I contenuti affrontati hanno incluso l'utilizzo di strumenti CAD/BIM, la gestione della documentazione tecnica, l'elaborazione di cronoprogrammi e piani di sicurezza, nonché l'analisi dei materiali e dei sistemi costruttivi secondo i più recenti standard normativi.

Queste esperienze hanno offerto ai partecipanti l'opportunità di sviluppare competenze pratiche e trasversali fondamentali per il proprio futuro professionale, e all'azienda la possibilità di individuare e valorizzare nuovi talenti da inserire in modo stabile nel proprio organico.

A riconoscimento della qualità e dell'impatto del proprio impegno, nel mese di dicembre SOSETEG è risultata vincitrice del **Premio di Eccellenza Duale**, conferito da AHK Italien – Camera di Commercio Italo-Germanica.



Il premio, riservato alle migliori iniziative a stampo duale attive in Italia, è stato assegnato nella categoria “Apprendistati di I livello”, attesta l’impegno costante dell’azienda nell’adottare la formazione duale come strategia di inserimento dei giovani, la responsabilità dimostrata in ogni fase del percorso anche attraverso la collaborazione con stakeholder e istituzioni locali, e il contributo fornito alla promozione dell’apprendistato in un settore e in un territorio dove tale strumento è

ancora poco utilizzato.

Inoltre, il 24 novembre SOSETEG ha rafforzato ulteriormente il proprio legame con il mondo universitario e l’impegno nel favorire l’assunzione di giovani organizzando, in collaborazione con il Job Placement dell’Università Mediterranea di Reggio Calabria, un **Recruiting Day** presso l’Aula del Consiglio "Prof. R. Pietropaolo" del Dipartimento DICEAM – Dipartimento di Ingegneria Civile, Energia, Ambiente e Materiali.

L'iniziativa, rivolta a studenti e laureati dei corsi di laurea in ingegneria, ha rappresentato un'opportunità di orientamento professionale e di selezione per l'inserimento di giovani profili nella sede operativa dell'azienda a Reggio Calabria. Durante l'evento, il Presidente del CdA Walter Curatola ha illustrato la visione strategica e le prospettive evolutive dell'azienda, mentre altre figure interne all'azienda hanno gestito i colloqui conoscitivi con i candidati, presentando i ruoli aperti e le competenze richieste.

Inoltre, a dicembre 2025, l'azienda ha sottoscritto una convenzione con l'**Università Telematica e-Campus** per l'attivazione di un tirocinio curricolare della durata di cinque mesi, rivolto a un laureando in Ingegneria Civile. Il percorso si inserisce nelle attività di ricerca e sviluppo avviate dall'azienda ed è finalizzato allo studio e alla formulazione di miscele di calcestruzzo contenenti aggreganti derivanti da rifiuti da costruzione e

demolizione, contribuendo così alla progettazione di soluzioni tecniche a minore impatto ambientale e alla valorizzazione di modelli di economia circolare nel settore edile.

Questo processo rappresenta una parte integrante della strategia di crescita e sviluppo di SOSETEG, che riconosce l'importanza di investire nelle risorse umane e di formare i professionisti del futuro. L'inserimento di giovani talenti non solo arricchisce l'azienda dal punto di vista delle competenze, ma rafforza anche la sua capacità di innovare e rispondere alle sfide del mercato con maggiore flessibilità e visione strategica.

**Risultati 2025:**

- Inserimento di uno stagista extracurricolare;
- inserimento di due apprendisti;
- Ricevuto premio per i percorsi di apprendistato duale realizzati;
- partecipazione a un Recruiting Day organizzato dall'Università Mediterranea di Reggio Calabria,
- attivazione di una convenzione con l'Università Telematica e-Campus per l'avvio di un tirocinio curricolare in ambito di ricerca.

**Obiettivi 2026:**

- Mantenimento delle collaborazioni con istituti ed enti formativi del territorio per lo sviluppo di programmi di stage e apprendistato.

## Questionario soddisfazione per i dipendenti

Nel corso del 2025, SOSETEG ha rafforzato il proprio impegno nell'ascolto attivo dei lavoratori attraverso la somministrazione del secondo questionario annuale di soddisfazione, uno strumento pensato per monitorare in modo costante il clima aziendale e raccogliere in maniera anonima le

percezioni, le esigenze e le opinioni del personale rispetto a molteplici ambiti della vita lavorativa.

Il questionario, costruito in modo da esplorare tematiche chiave quali la qualità delle condizioni di lavoro, le relazioni con colleghi e superiori, la percezione di valorizzazione del ruolo, le opportunità di crescita, la gestione dei carichi lavorativi e la comunicazione interna, è stato distribuito a tutti i lavoratori. Rispetto alla prima edizione del 2024, che aveva registrato una partecipazione limitata (15 risposte), nel 2025 è stato registrato un netto incremento della partecipazione, con ben 87 dipendenti coinvolti.

Questo importante aumento testimonia una maggiore consapevolezza del valore dello strumento e una crescente disponibilità da parte dei dipendenti a condividere in modo costruttivo la propria esperienza lavorativa. I risultati ottenuti permetteranno all'azienda di individuare con maggiore precisione le aree di forza e le criticità da affrontare, supportando la definizione di azioni mirate di <sup>53</sup>

miglioramento continuo, anche in coordinamento con i percorsi formativi, le politiche di welfare e le attività di team building attivate o pianificate per il futuro.

SOSETEG si impegna a consolidare questo strumento nei prossimi anni, rendendolo una pratica annuale sistematica e valorizzandone l'impatto all'interno delle politiche di gestione delle risorse umane.

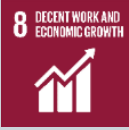
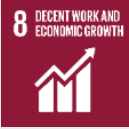

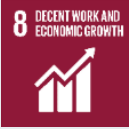
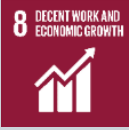
### Risultati 2025:

- Distribuzione del questionario di soddisfazione del dipendente per il secondo anno di fila.

### Obiettivi 2026:

- Mantenimento annuale del questionario di soddisfazione del dipendente.



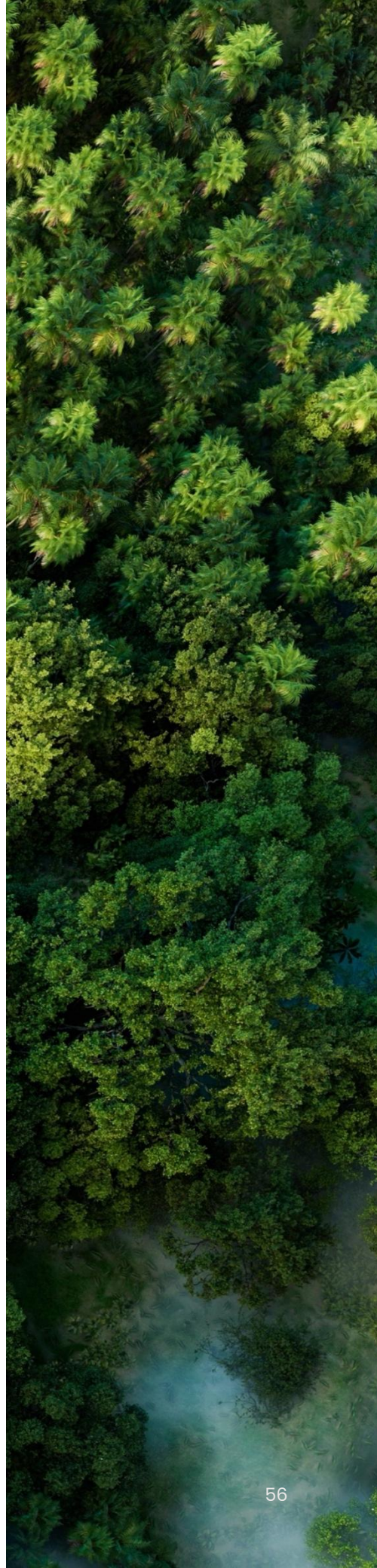
	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Formazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche</li> <li>Realizzazione corso BIM base</li> <li>Partecipazione di un dipendente a un corso specialistico per il ruolo di Energy Manager</li> <li>Sviluppo di un piano di formazione per il personale attraverso la partecipazione al bando Fondo Nuove Competenze.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche</li> <li>Erogazione dei corsi legati al Fondo Nuovo Competenze</li> </ul>	
<b>Implementazione piano welfare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenute polizze assicurative integrative per i dipendenti</li> <li>Definita convenzione con palestra locale</li> </ul>	Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi	
<b>Ambiente lavorativo e team building</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzazione di una partita di calcio amichevole tra dipendenti dell'azienda e lo staffa della Reggina Calcio</li> <li>Aperto bando per ricevere e selezionare proposte di team building da avviare in azienda</li> </ul>	Svolgimento di attività di team building aziendale	
<b>Programmi di assunzione per i giovani</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inserimento di uno stagista extracurricolare</li> <li>Inserimento di due apprendisti</li> <li>Ricevuto premio per i percorsi di apprendistato duale realizzati</li> <li>Partecipazione a un Recruiting Day organizzato dall'Università Mediterranea di Reggio Calabria</li> <li>Attivazione di una convenzione con l'Università Telematica e-Campus per l'avvio di un tirocinio curricolare in ambito di ricerca</li> </ul>	Mantenimento delle collaborazioni con istituti ed enti formativi del territorio per lo sviluppo di programmi di stage e apprendistato	
<b>Distribuzione Questionario di soddisfazione</b>	Distribuzione del questionario di soddisfazione del dipendente per il secondo anno di fila	Mantenimento annuale del questionario di soddisfazione del dipendente	

# AMBIENTE

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

SOSETEG intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



## Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2025 l'azienda ha dato inizio a un processo di analisi degli impatti ambientali della sede di Reggio, il cui primo passo è stato impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

La procedura è stata progettata per garantire una raccolta continuativa e standardizzata dei dati relativi alle principali categorie di consumo per l'azienda, che ha portato all'analisi delle seguenti voci relative al 2024:

- consumi energetici: **482,59 MWh**, che derivano per il 99,47% (480,05 MWh) da combustibili fossili e per lo 0,53% (2,54 MWh) da fonti di energia elettrica non rinnovabili;

- produzione di rifiuti: **287,41 tonnellate**, che comprendono quelli prodotti dalle attività di cantiere, di cui 162,82 tonnellate (circa il 57%) sono state destinate a operazioni di recupero, mentre 124,59 tonnellate (circa il 43%) sono state avviate a smaltimento.

È importante sottolineare che questi dati si riferiscono al 2024, e quindi a una situazione parzialmente antecedente al trasferimento dell'azienda nella nuova sede ad alta efficienza energetica. Nel prossimo anno, SOSETEG avvierà un nuovo percorso strutturato di monitoraggio ambientale della nuova sede operativa di Reggio Calabria, dove, a partire dal mese di agosto 2025, è stata attivata una nuova procedura di raccolta dati ambientali supportata dall'installazione di appositi rilevatori per il monitoraggio dei consumi.

L'obiettivo dell'iniziativa è duplice: da un lato, acquisire una visione dettagliata e trasparente degli impatti ambientali generati dalla nuova sede; dall'altro, definire nel tempo azioni di riduzione degli sprechi e miglioramento dell'efficienza energetica, in linea con gli standard nazionali e internazionali di sostenibilità.

Il processo è stato avviato con il supporto consulenziale di HD ESG, che accompagnerà l'azienda nella redazione del suo primo report ESG, riferito proprio alla sede di Reggio Calabria. Questo documento rappresenterà un importante strumento per misurare i progressi e per individuare obiettivi di miglioramento misurabili da integrare nella strategia aziendale dei prossimi anni.

Un ulteriore ambito futuro di intervento riguarderà i consumi idrici. Per SOSETEG, l'acqua non rappresenta una risorsa critica nei processi operativi, poiché i prelievi sono limitati e destinati principalmente ai servizi igienici

delle sedi e ad attività di supporto nei cantieri, il fabbisogno idrico è attualmente coperto dalla rete pubblica e non sono presenti processi produttivi che comportino un utilizzo significativo di questa risorsa. In ogni caso, a partire dal prossimo, l'azienda avvierà un programma strutturato per il monitoraggio e la riduzione dei consumi idrici, per migliorare la misurazione, la trasparenza e l'efficienza nell'uso dell'acqua in tutte le attività operative.

#### Risultati 2025:

- Raccolta dati di energia e rifiuti del 2024 nella sede di Reggio.

#### Obiettivi 2026:

- Implementazione del processo di rendicontazione nella nuova sede in collaborazione con HD Esg.

Di seguito si segnalano le iniziative specifiche relative alla rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali.

## Analisi carbon footprint e piano di decarbonizzazione

L'azienda ha effettuato il calcolo della propria carbon footprint per l'anno 2024 nella sede di Reggio, con l'obiettivo di quantificare le emissioni di gas serra generate direttamente dalle proprie operazioni aziendali (Scope 1) e le emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia acquistata (Scope 2). Il calcolo ha consentito di comprendere le principali aree di impatto e identificare le principali strategie e azioni per la loro riduzione o mitigazione.

Nel dettaglio, la quasi totalità delle emissioni riscontrate nel 2024 è riconducibile alle fonti dirette di Scope 1, che rappresentano circa il 99% delle emissioni totali. Queste derivano totalmente dall'utilizzo dei mezzi aziendali (alimentati a gasolio o benzina). La quota rimanente è invece attribuibile allo Scope 2, ossia ai consumi di energia elettrica acquistata dalla rete nazionale.

Di seguito il dettaglio delle emissioni suddivise per fonte e per categoria di Scope:

Emissioni Scope 1	
Fonte	Ton CO <sub>2eq</sub>
Emissioni da gas naturale con riferimento all'Italia	0
Emissioni da gasolio (mezzi aziendali)	128,31
Emissioni benzina	0

Emissioni Scope 2	
Fonte	Ton CO <sub>2eq</sub>
Location-based	0,0007
Market-based	0,0012

Nel complesso, l'impronta carbonica dell'azienda (Scope 1 e 2) relativamente al 2024 è pari a **128,31 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**.

Calcolare e conoscere il proprio impatto ambientale consente di identificare le aree di rischio dove è possibile intervenire con strategie concrete di riduzione ed efficientamento. Lo studio porterà all'individuazione di attività e processi che contribuiscono in modo più significativo alle emissioni di anidride carbonica ("hotspot") e alla definizione di una prima proposta di interventi per la riduzione di queste categorie attraverso il risparmio energetico, l'efficientamento e l'acquisto e utilizzo di energie rinnovabili.

#### Risultati 2025:

- Calcolo carbon footprint aziendale 2024 della sede di Reggio.

#### Obiettivi 2026:

- Avvio di un piano di decarbonizzazione.

## Monitoraggio dei risultati degli interventi di efficientamento energetico degli immobili

Nel 2024, l'azienda ha trasferito la propria sede in un nuovo edificio energeticamente efficiente e più funzionale, nel quale sono stati realizzati numerosi interventi finalizzati a ridurre i consumi energetici e le emissioni associate alle attività aziendali, tra cui:

- installazione di un impianto fotovoltaico sul tetto del capannone industriale;
- impiego di materiali coibentanti e infissi ad alta efficienza energetica;
- installazione di sistemi di illuminazione e climatizzazione a basso consumo.

Nell'agosto 2025, in continuità con questo percorso, SOSETEG ha introdotto un sistema di monitoraggio dei consumi energetici, affiancato dall'installazione di un dispositivo specifico per il controllo dell'autoconsumo fotovoltaico.

Questi strumenti permettono di verificare l'efficacia degli interventi realizzati, rilevare tempestivamente eventuali inefficienze e ottimizzare l'utilizzo delle risorse, rappresentando una base solida per valutare ulteriori progetti di efficientamento energetico nei prossimi anni.

L'adozione di sistemi di monitoraggio in tempo reale costituisce un passo concreto verso una gestione energetica

intelligente e sostenibile, contribuendo al rafforzamento dell'impegno aziendale in ambito ESG.

#### Risultati 2025:

- Adottato un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e per il controllo dell'impianto FV.

#### Obiettivi 2026:

- Valutazione di ulteriori interventi di efficientamento.





### **Produzione di energia da impianto fotovoltaico e acquisto di energia da fonti rinnovabili GO**

L'azienda possiede un impianto fotovoltaico nella sede di Reggio, che nel 2025 ha prodotto la maggior parte dell'energia elettrica utilizzata dall'azienda e re-immesso nella rete elettrica il surplus non consumato in questo modo all'utilizzo di energia elettrica a basse emissioni.

Per diminuire ulteriormente il proprio impatto energetico, nel

2026 l'azienda si impegna a modificare il proprio contratto di fornitura energetica per la sede e gli uffici in modo da acquistare il 100% di energia elettrica non autoprodotta esclusivamente da fonti rinnovabili certificate GO (Garanzia d'Origine). In questo modo, tutti i consumi di energia elettrica deriveranno totalmente da fonti rinnovabili, permettendo all'azienda di annullare le tonnellate di CO<sub>2</sub>eq che derivano dalle fonti fossili e conseguendo uno Scope 2 pari a zero.

Inizialmente previsto per il 2025, l'acquisto di energia elettrica da fonti GO è stato posticipato al 2026. Il rinvio è stato dovuto a motivazioni tecnico-gestionali legate all'adeguamento dei contratti di fornitura energetica e alla necessità di concludere l'analisi dettagliata dei consumi e dell'autoconsumo fotovoltaico avviata solo nella seconda parte dell'anno, a seguito del completamento del sistema di monitoraggio.

Questo processo rappresenta l'obiettivo dell'azienda nel ridurre le emissioni di gas serra e sottolinea l'intenzione di promuovere la transizione verso un approvvigionamento energetico più sostenibile e a basso impatto ambientale.

#### Risultati 2025:

- Autoproduzione di energia elettrica attraverso impianto fotovoltaico.

#### Obiettivi 2026:

- Acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate (GO).

## Analisi della flotta mezzi e sostituzione con veicoli elettrici o ibridi

SOSETEG ha avviato un percorso graduale di analisi e rinnovamento del proprio parco mezzi aziendale con l'obiettivo di ridurre le emissioni legate alla mobilità, migliorare l'efficienza dei trasporti e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione aziendale.

Nel 2025, la flotta aziendale risulta composta da 4 macchine ibride e 2 muletti full electric, per un totale di 6 veicoli a basso impatto ambientale utilizzati tramite noleggio a lungo termine, uno dei quali acquisito nel corso dell'anno. Parallelamente, l'azienda ha implementato un sistema di raccolta e monitoraggio dei dati di consumo di carburante relativi ai mezzi a combustione ancora in uso, al fine di costruire una baseline utile per future valutazioni di impatto e per pianificare azioni mirate di sostituzione o ottimizzazione.

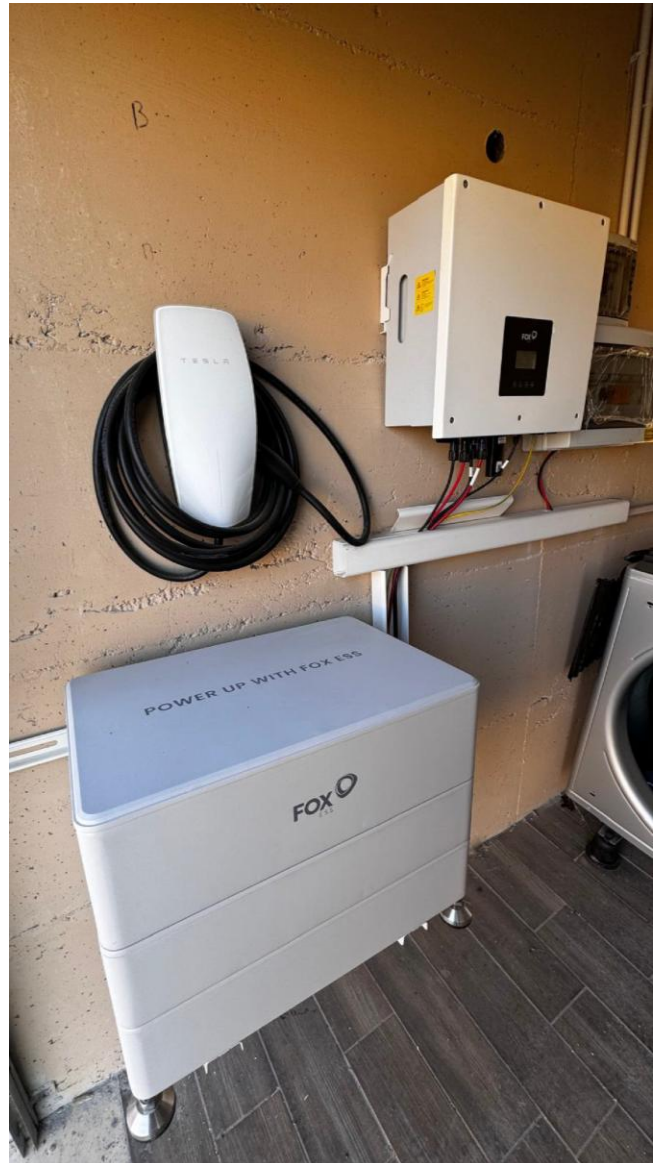
Questo approccio permette all'organizzazione di valutare con maggiore precisione le emissioni derivanti dalla mobilità aziendale e definire nel tempo strategie per la progressiva sostituzione dei mezzi con soluzioni elettriche e ibride o iniziative per rendere più efficiente e sostenibile la mobilità del personale

#### Risultati 2025:

- Acquisto di una macchina ibrida;
- adozione di un sistema di raccolta dei dati di carburante dei mezzi della flotta aziendale.

#### Obiettivi 2026:

- Valutazione di ulteriori sostituzioni dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride o altre iniziative di mobilità sostenibile.



## Gestione ambientale nella produzione di calcestruzzo

SOSETEG gestisce presso la propria sede operativa di Reggio Calabria un impianto di betonaggio per la produzione interna di calcestruzzo, elemento centrale per le attività di cantiere e per il controllo diretto sulla qualità dei materiali impiegati nelle proprie commesse, che viene anche venduto ad altri operatori.

Nel corso del 2025, l'impianto ha ottenuto due certificazioni fondamentali per attestare la qualità dei processi produttivi e il rispetto dei criteri ambientali:

- **Certificazione del Controllo della Produzione in Fabbrica (CPF) – n. 630PC/CLS**, rilasciata da Istituto Giordano ai sensi delle Norme Tecniche per le Costruzioni (D.M. 17 gennaio 2018), che conferma la conformità del processo industrializzato di produzione del calcestruzzo alle prescrizioni tecniche nazionali;

- **Certificato di Conformità del contenuto di materiale riciclato, recuperato sottoprodotto – n. 434/CP**, rilasciato anch'esso da Istituto Giordano in conformità alla prassi UNI/PdR 88:2020 e alle regole CAM (Criteri Ambientali Minimi), che attesta la presenza nelle miscele di calcestruzzo di contenuti crescenti di materiali sottoprodotto, fino a superare il 7%.

Oltre al valore tecnico, queste certificazioni rappresentano per l'azienda un impegno concreto verso la sostenibilità ambientale e il rispetto dei criteri di economia circolare nei propri processi produttivi.

A conferma di questo impegno, SOSETEG adotta inoltre una serie di procedure di gestione ambientale specifiche per l'attività dell'impianto, sviluppate in collaborazione con tecnici e consulenti specializzati, tra cui si evidenziano:

- Il **Piano delle Acque**, che disciplina la gestione delle acque meteoriche e di lavaggio, minimizzando il rischio di contaminazione e garantendo il corretto trattamento dei reflui generati;
- La **Relazione Tecnica Acustica**, che verifica la compatibilità acustica dell'attività di betonaggio rispetto al contesto urbano;
- Il **Piano di Emergenza Interno**, che descrive le misure da attuare in caso di eventi incidentali, compresi gli scenari di incendio o sversamenti accidentali;
- I **Rapporti periodici sulla produzione e gestione dei rifiuti**, trasmessi agli enti competenti per attestare la tracciabilità, la corretta separazione e lo smaltimento/recupero dei materiali di scarto;
- La **Relazione sul ciclo di campionamento delle emissioni controllate**, che garantisce il monitoraggio delle emissioni in

atmosfera provenienti dall'attività dell'impianto, nel rispetto delle autorizzazioni vigenti.

SOSETEG si impegnerà a proseguire nel monitoraggio e nel miglioramento delle prestazioni ambientali dell'impianto, anche attraverso l'utilizzo di aggregati riciclati e sottoprodotti in misura crescente, contribuendo così a ridurre il prelievo di risorse naturali e l'impatto ambientale complessivo del ciclo produttivo.

#### Risultati 2025:

- Certificazioni sulla produzione del calcestruzzo da parte dell'azienda e del suo contenuto di materiali riciclati;
- Adozione di procedure di gestione ambientale degli impatti e delle risorse.

#### Obiettivi 2026:

- Implementazione delle procedure di monitoraggio e gestione ambientale del processo produttivo.

## **Procedure per il monitoraggio e la riduzione degli impatti derivanti dai cantieri**

Nel corso del 2025, SOSETEG ha rafforzato il proprio impegno per la gestione ambientale dei cantieri, adottando un approccio strutturato e continuativo al monitoraggio degli impatti generati durante le attività operative. L'obiettivo è quello di minimizzare le pressioni ambientali derivanti dalla costruzione e riqualificazione degli edifici, attraverso una raccolta puntuale di dati e un controllo costante delle performance ambientali dei propri cantieri.

Tra le pratiche consolidate, l'azienda utilizza rapporti di cantiere giornalieri che includono informazioni sulle attività svolte, l'impiego di mezzi e manodopera, la produzione di rifiuti e le condizioni generali del sito. Questi documenti vengono redatti da ogni caposquadra o referente di cantiere e trasmessi periodicamente ai responsabili tecnici e alla direzione operativa per le opportune verifiche e valutazioni. I modelli compilati vengono archiviati in segreteria e

digitalizzati sul server aziendale. In alternativa, per chi non riesce a compilare i modelli completi, è disponibile un modulo semplificato in formato Excel, che registra presenza, commessa e ore giornaliere. I dati raccolti vengono poi riepilogati settimanalmente e, a fine mese, condivisi con la Direzione Aziendale sotto forma di un tabellone riepilogativo con i dati di produttività attiva e passiva.

Nel corso dell'anno, per migliorare ulteriormente la gestione dei rifiuti di cantiere, sono state distribuite istruzioni operative a tutti i dipendenti tramite comunicazioni interne e avvisi affissi in loco. Questa azione è stata accompagnata da attività di sensibilizzazione e controllo sull'applicazione delle corrette procedure, così da garantire un conferimento adeguato dei materiali di risulta e la riduzione dei rifiuti indifferenziati. Parallelamente, SOSETEG ha avviato una campagna interna per promuovere una maggiore produttività e un uso più efficiente delle risorse.

Mensilmente, vengono organizzati incontri con capisquadra e capicantiere per condividere risultati, criticità e obiettivi aziendali, sensibilizzando sulle responsabilità individuali nell'ottimizzazione dei tempi e nella riduzione degli sprechi.

Per quanto riguarda i materiali, l'azienda cerca di effettuare ordini su misura e direttamente collegati alle commesse attive, mentre per i prelievi da magazzino si punta all'accorpamento delle richieste per ottimizzare i trasporti. Particolare attenzione è dedicata agli scarti da imballaggio, la cui quantità è in crescita (cartacei, plastici e indifferenziati). Nei cantieri dove la logistica lo consente, vengono predisposte aree di stoccaggio temporaneo organizzate per codici CER, così da facilitare il recupero o lo smaltimento da parte di ditte specializzate o, ove consentito, il trasporto diretto alla sede aziendale.

Nei prossimi anni, l'azienda punta a rafforzare ulteriormente il sistema

di monitoraggio e la raccolta dei dati ambientali in tempo reale, integrandoli nel processo più ampio di rendicontazione ESG. Queste azioni si inseriscono all'interno della strategia aziendale, volta a garantire una gestione responsabile dei cantieri, coerente con gli standard ambientali e gli obiettivi di sostenibilità stabiliti.



**Risultati 2025:**

- Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti;
- sviluppo di una campagna di sensibilizzazione per le corrette procedure di raccolta e differenziazione dei rifiuti di cantiere e per un uso più efficiente delle risorse;
- adozione di misure per l'ottimizzazione dell'approvvigionamento e trasporto dei materiali e per facilitare il recupero e lo smaltimento dei rifiuti.

**Obiettivi 2026:**

- Implementazione di procedure per il monitoraggio e la mitigazione degli impatti ambientali derivanti dai cantieri gestiti.

## Condivisione di una Linea guida con le aziende subappaltatrici

SOSETEG ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente consorziate, fornitori e subappaltatori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel

raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha manifestato la volontà di condividere con i propri subappaltatori un documento formale che contiene i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato "Linea guida per la gestione sostenibile del cantieri", è stato sviluppato – ed è in corso di perfezionamento – dal partner commerciale Harley&Dikkinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practice a supporto delle aziende per la definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento ha come obiettivo che tutti i cantieri direttamente o indirettamente collegati l'azienda soddisfino determinati standard di qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una

cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

SOSETEG ritiene che l'integrazione delle indicazioni presentate dalla linea guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

#### Risultati 2025:

- Condivisione con i subappaltatori di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri.

#### Obiettivi 2026:

- Condivisione di feedback con l'azienda Harley&Dickinson per l'aggiornamento e miglioramento del documento nelle future edizioni.

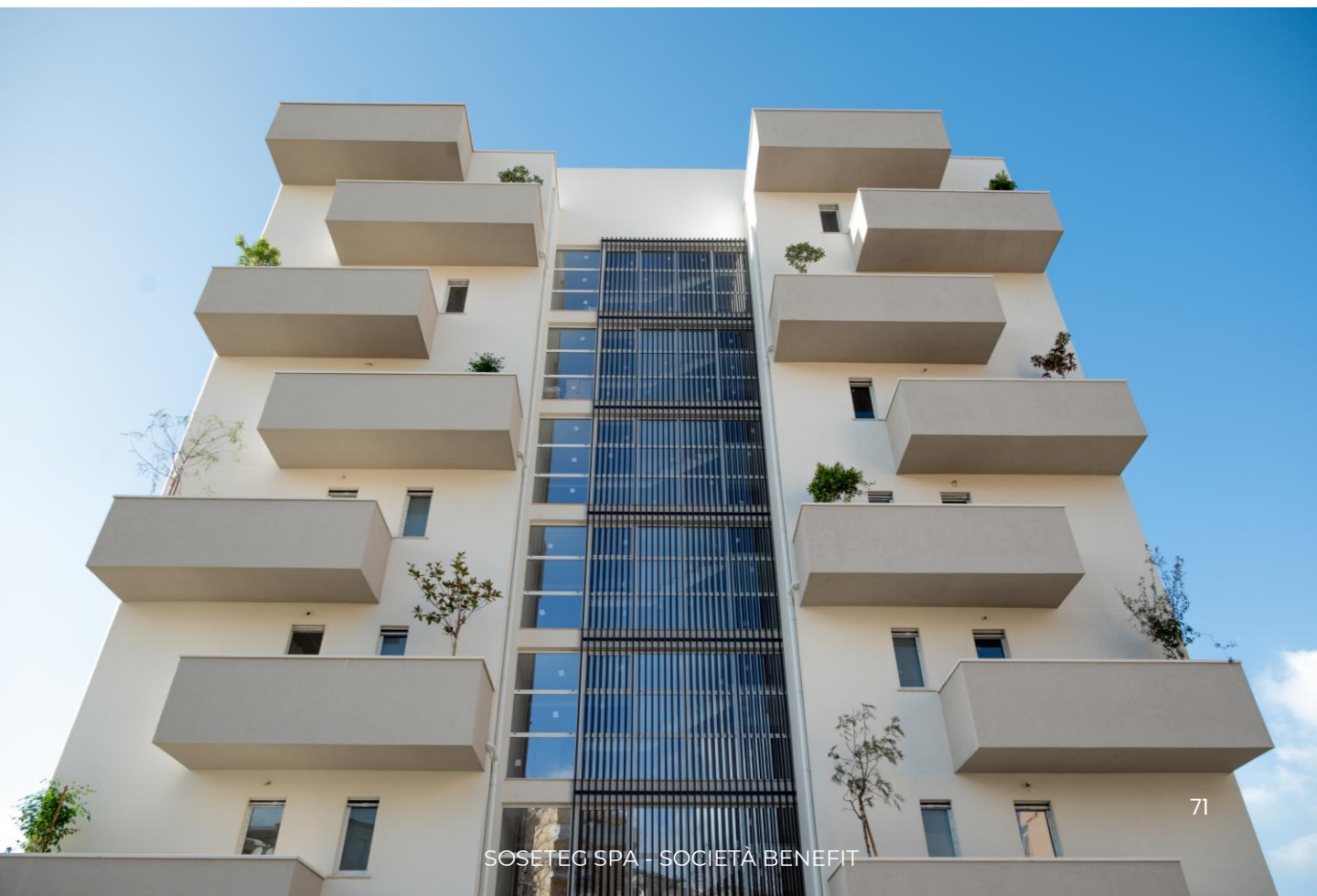
## Utilizzo di materiali certificati nei cantieri

Per garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di elevati standard ambientali e sociali, l'azienda ha implementato una procedura interna per l'acquisto e l'utilizzo di materiali conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM). Questa scelta risponde all'impegno di SOSETEG nella riduzione dell'impatto ambientale dei propri cantieri, migliorando al contempo la qualità, la tracciabilità e la sostenibilità della filiera di fornitura.



Nel corso del 2025, l'utilizzo di materiali certificati CAM è stato adottato in diversi cantieri, sia pubblici che privati, con particolare attenzione alla selezione dei prodotti da costruzione. Le analisi condotte hanno evidenziato percentuali di utilizzo di materiali CAM rispetto al totale dei materiali da costruzione impiegati che si sono attestate intorno al 100% per quanto riguarda i cantieri pubblici e al 50% per quelli privati.

Questo dato conferma l'efficacia delle scelte intraprese e rappresenta un importante passo avanti nella direzione di una gestione più responsabile delle risorse.



Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura.










Per realizzare questo obiettivo, l'azienda continuerà a mantenere costante il suo utilizzo di materiali sostenibili nei propri lavori, valutando col tempo ulteriori procedure e iniziative per estendere ulteriormente le tipologie di materiali da sostituire con alternative più ecologiche e scegliendo fornitori certificati e con credenziali ambientali solide.

#### **Risultati 2025:**

- Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti.

#### **Obiettivi 2026:**

- Mantenimento e miglioramento delle procedure di selezione e utilizzo dei materiali certificati e sostenibili nei cantieri gestiti dall'azienda.

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali</b>	Raccolta dati di energia e rifiuti 2024 nella sede di Reggio	Implementazione del processo di rendicontazione in collaborazione con HD Esg	
<b>Carbon Footprint e piano di decarbonizzazione</b>	Calcolo carbon footprint aziendale 2024 della sede di Reggio	Avvio di un piano di decarbonizzazione	
<b>Monitoraggio dei risultati degli interventi di efficientamento energetico degli immobili</b>	Adozione di un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e per il controllo dell'impianto FV	Valutazione di ulteriori interventi di efficientamento	
<b>Produzione di energia elettrica da impianto FV e acquisto di energia da fonti rinnovabili GO</b>	Autoproduzione di energia elettrica attraverso impianto fotovoltaico	Acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate (GO)	
<b>Analisi della flotta mezzi e sostituzione con veicoli elettrici o ibridi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acquisto di una macchina ibrida</li> <li>Adozione di un sistema di raccolta dei dati di carburante dei mezzi della flotta aziendale</li> </ul>	Valutazione di ulteriori sostituzioni dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride o altre iniziative di mobilità sostenibile	
<b>Gestione ambientale nella produzione di calcestruzzo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificazioni sulla produzione del calcestruzzo da parte dell'azienda e del suo contenuto di materiali riciclati</li> <li>Adozione di procedure di gestione ambientale degli impatti e delle risorse</li> </ul>	Implementazione delle procedure di monitoraggio e gestione ambientale del processo produttivo	
<b>Monitoraggio e riduzione degli impatti dei cantieri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti</li> <li>Sviluppo di una campagna di sensibilizzazione per le corrette procedure di raccolta e differenziazione dei rifiuti di cantiere e per un uso più efficiente delle risorse</li> <li>Adozione di misure per l'ottimizzazione dell'approvvigionamento e trasporto dei materiali e per facilitare il recupero e lo smaltimento dei rifiuti.</li> </ul>	Implementazione di procedure per il monitoraggio e la mitigazione degli impatti ambientali derivanti dai cantieri gestiti	
<b>Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri</b>	Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri	Condivisione di feedback per l'aggiornamento e il miglioramento futuro del documento	
<b>Acquisto e utilizzo di materiali certificati</b>	Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti	Mantenimento e miglioramento delle procedure di selezione e utilizzo dei materiali certificati e sostenibili nei cantieri gestiti dall'azienda	

# STAKEHOLDER

SOSETEG crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a SOSETEG di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



## Iniziative e progetti sociali

La filosofia di SOSETEG non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Di seguito vengono indicate le principali iniziative del 2025:

### **Visite guidate a cantieri per studenti di istituti locali e universitari**

Nel corso dell'anno, SOSETEG ha organizzato due giornate di visite guidate al cantiere dell'Hotel Mercure. La prima giornata ha coinvolto gli studenti delle classi le classi 3A e 4B dell'Istituto d'Istruzione Superiore Righi-Boccioni-Fermi di Reggio Calabria, mentre la seconda alcuni studenti del Dipartimento di Architettura e Design dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria, con l'obiettivo di avvicinare i futuri professionisti del settore edilizio al mondo del lavoro e alla realtà concreta dei cantieri.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda per la formazione, l'orientamento e il dialogo con il mondo dell'istruzione, e nasce dalla convinzione che la condivisione delle competenze sul campo rappresenti un valore aggiunto sia per gli studenti, che possono toccare con mano le pratiche costruttive più avanzate, sia per l'azienda, che contribuisce in modo attivo alla crescita delle nuove generazioni.

Durante le giornate, gli studenti sono stati accompagnati nei cantieri operativi da tecnici e responsabili aziendali, che hanno illustrato le diverse fasi di lavorazione, l'organizzazione delle attività e l'importanza delle misure di sicurezza. È stata data anche particolare attenzione agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale e all'innovazione tecnologica adottati nei progetti realizzati da SOSETEG.

Questa esperienza diretta ha

rappresentato un'importante occasione per colmare la distanza tra teoria e pratica e testimonia l'apertura dell'azienda verso il territorio, la formazione e la responsabilità sociale. Le visite sono state accolte con grande interesse e partecipazione sia dagli studenti che dai docenti coinvolti, e SOSETEG ha confermato la volontà di replicare e ampliare il progetto anche negli anni futuri, consolidando così il legame con le istituzioni scolastiche locali.



## Sponsorizzazione evento “Note di Moda – Un passo per la ricerca” – 29 dicembre

Tra le attività di responsabilità sociale promosse da SOSETEG nel 2025, rientra anche la partecipazione in qualità di sponsor all'evento benefico “Note di Moda – Un passo per la ricerca”, tenutosi il 29 dicembre presso il Teatro Francesco Cilea di Reggio Calabria. L'iniziativa, giunta alla sua seconda edizione e curata artisticamente da Mario Vitolo, ha coniugato moda, spettacolo e solidarietà con l'obiettivo di sostenere la Fondazione CHOPS ETS, impegnata nella ricerca e nella sensibilizzazione sulle malattie rare.

L'evento ha visto la partecipazione di numerosi attori del territorio, tra cui l'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria, associazioni culturali, imprese locali e professionisti del mondo della moda, della musica e dell'intrattenimento. Attraverso la propria sponsorizzazione, SOSETEG ha voluto offrire un contributo

concreto a una causa di alto valore sociale e sanitario, promuovendo nel contempo una cultura della partecipazione attiva e del sostegno a progetti che uniscono bellezza, arte e impegno civile.

Nel 2026, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i progetti e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme a enti e associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio.

### Risultati 2025:

- Organizzazione di visite guidate in un proprio cantiere per studenti di istituti tecnici e universitari;
- lavoro pro bono per una sede scout locale;
- sponsorizzazione di un evento benefico.

### Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali iniziative sociali;
- valutazione di ulteriori iniziative sociali.

## Politiche per la parità di genere

SOSETEG promuove attivamente l'uguaglianza di genere e si impegna a eliminare qualsiasi forma di discriminazione salariale all'interno della propria organizzazione attraverso il miglioramento dei propri sistemi organizzativi.

Nel 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, che attesta il possesso di un sistema di gestione della parità di genere, un insieme strutturato di politiche, procedure e strumenti che un'organizzazione adotta per promuovere l'uguaglianza di genere in modo sistematico e monitorato.

Ottenendo la certificazione, l'azienda si è impegnata ad adottare politiche e pratiche concrete per ridurre il divario di genere, per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a prescindere dal genere in tutte le fasi della vita lavorativa, dalla

selezione e assunzione alla formazione, lo sviluppo di carriera e la retribuzione e per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso.

Nel 2025, SOSETEG ha mantenuto il proprio impegno formale per la promozione della parità di genere, confermando la validità della Certificazione e della Policy di Parità di Genere già adottate, ma senza intraprendere ulteriori azioni strutturate o progettualità significative sul tema. L'anno è stato dedicato principalmente alla raccolta e analisi dei dati utili alla redazione del primo Report ESG, che ha consentito di effettuare una prima valutazione interna sull'equità retributiva e sulla distribuzione di genere in azienda.

I risultati dell'analisi condotta nel 2024 evidenziano un contesto retributivo improntato all'equità. Infatti, il **Gender Pay Gap** risulta pari al 7%, con le lavoratrici retribuite in media leggermente meno degli uomini.

Questo dato, pur indicando un margine di miglioramento, va contestualizzato nel contesto di un'azienda con una forte specializzazione tecnico-operativa, come nel caso di SOSETEG, dove le dinamiche retributive possono essere influenzate dalla composizione dell'organico e dalla diversa presenza di genere nei vari ruoli tecnici e amministrativi. Nonostante queste variabili, il risultato evidenzia un contesto aziendale orientato alla trasparenza, all'equità e alla valorizzazione delle competenze, indipendentemente dal genere, coerentemente con i principi di responsabilità sociale e pari opportunità promossi dall'organizzazione.

Nel 2026, l'azienda intende rafforzare il proprio impegno sviluppando azioni più mirate all'interno dell'organizzazione, valutando l'avvio di percorsi di sensibilizzazione e formazione sui temi dell'inclusione, introducendo pratiche più strutturate per monitorare il benessere organizzativo e prevenire eventuali

discriminazioni o avviando il processo per l'ottenimento della certificazione per la parità di genere.

#### Risultati 2025:

- Analisi sulla retribuzione aziendale e sul Gender Pay Gap interno.

#### Obiettivi 2026:

- Implementazione di politiche sulla parità di genere.

## Partecipazione a progetti innovativi

Nel corso del 2025, SOSETEG ha partecipato attivamente al progetto europeo **DeliverEEM**, finanziato nell'ambito del programma LIFE2023CETPRIVAFIN, che promuove la diffusione di modelli finanziari e operativi innovativi per la riqualificazione energetica degli edifici residenziali in Europa.

Il progetto, coordinato da un gruppo internazionale composto da sei realtà di settore, mira a integrare le logiche dell'Energy Efficient Mortgage (EEM) Ecosystem e ad accompagnare le

PMI della filiera edilizia e impiantistica nel loro percorso di transizione sostenibile, rafforzandone la solidità economica e la capacità di accesso a nuovi strumenti finanziari.

SOSETEG è stata selezionata tra le quattro aziende pilota italiane incaricate di testare il modello operativo del progetto, contribuendo allo sviluppo e alla sperimentazione di un percorso di sostenibilità per le aziende del settore della riqualificazione. Nel corso del 2025, l'azienda ha collaborato con il team tecnico di Harley&Dickinson, partner del progetto, per rendicontare i propri impatti ambientali, redigere il proprio Report di sostenibilità, portare avanti e definire un piano di decarbonizzazione, in linea con gli obiettivi ESG internazionali e con i criteri della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

L'azienda ritiene che questa azione sia un passo cruciale per diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e

riduzione dei consumi energetici e favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative, con ricadute sociali e ambientali sull'intero settore della riqualificazione energetica.

Nel 2026, l'azienda valuterà di finanziare o partecipare ad altri progetti di ricerca e sviluppo, allo scopo di promuovere tecnologie innovative e pratiche di edilizia sostenibile che possano generare cambiamenti significativi nel settore dell'edilizia e generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

#### **Risultati 2025:**

- Partecipazione alla realizzazione del progetto europeo DeliverEEM.

#### **Obiettivi 2026:**

- Valutazione di ulteriori partecipazioni o finanziamenti a progetti innovativi.

## **Attività di promozione e advocacy della sostenibilità e delle società benefit**

Nel corso del 2025 l'azienda ha promosso attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile e delle società benefit.

SOSETEG intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, le imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

In particolare, l'azienda ha partecipato e promosso una serie di incontri e iniziative con l'obiettivo di discutere e diffondere tematiche di sostenibilità, legati ai temi della società benefit, che vengono

indicati di seguito:

### **Partecipazione all'evento "L'evoluzione delle Società Benefit in Italia" – 28/02**

L'incontro, organizzato presso Palazzo Alvaro a Reggio Calabria da Confindustria, ha rappresentato un momento di confronto tra enti pubblici, imprese e consulenti sull'evoluzione normativa e culturale delle Società Benefit in Italia. L'avv. Marco Parisi, procuratore e direttore commerciale della società, ha tenuto un intervento condividendo il percorso di trasformazione in Società Benefit di SOSETEG e le esperienze maturate nell'integrazione degli obiettivi di impatto sociale e ambientale nel modello di business aziendale.

### **Convegno "Apprendistato duale: sinergia tra scuola e impresa per la crescita dei territori" – 11/03**

L'evento, promosso in collaborazione con l'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE) e con il sistema scolastico regionale,

ha affrontato il ruolo chiave della collaborazione tra scuole tecniche e imprese del territorio per costruire percorsi formativi qualificanti. SOSETEG, attraverso la figura del suo presidente Walter Curatola, è intervenuta presentando le proprie esperienze nel campo dell'alternanza scuola-lavoro e dell'inserimento di giovani talenti in azienda attraverso tirocini e contratti di apprendistato. Alla fine degli interventi, è stato sottoscritto un protocollo di collaborazione tra l'azienda e il Polo Tecnico Professionale Righi-Boccioni-Fermi per l'attivazione di percorsi di apprendistato duale.

### **Divulgazione sito e social**

Nel 2025 SOSETEG ha rafforzato la propria presenza online e l'impegno nella divulgazione culturale attraverso il proprio sito web e i canali social, con l'obiettivo di sensibilizzare e coinvolgere un pubblico sempre più ampio sui temi della sostenibilità, dell'efficienza energetica e dell'innovazione impiantistica. I

contenuti pubblicati hanno raccontato l'evoluzione dell'azienda in chiave Benefit, mettendo in luce i valori fondanti – qualità, rispetto per il territorio, attenzione per le persone – e illustrando progetti, testimonianze, traguardi, nonché eventi pubblici e iniziative formative in cui SOSETEG è stata coinvolta.

Nel corso del 2026, SOSETEG manterrà l'impegno di partecipare a ulteriori incontri di advocacy incentrati sull'edilizia a vantaggio della comunità e del territorio.

#### **Risultati 2025:**

- Partecipazione a incontri e convegni sul territorio;
- attività di divulgazione tramite sito web e social.

#### **Obiettivi 2026:**

- Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy.

## Progetti di alternanza scuola-lavoro

Nel 2025, SOSETEG ha rafforzato il proprio impegno nel favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, avviando un'importante collaborazione con l'Istituto Tecnico Economico "R. Piria Ferraris Da Empoli" di Reggio Calabria, nell'ambito dei **Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento** (PCTO).

Grazie alla convenzione stipulata tra la scuola e l'azienda, quest'anno sei studenti hanno avuto l'opportunità di svolgere un'esperienza formativa all'interno della sede aziendale di SOSETEG, in località San Leo, Reggio Calabria. Il percorso è stato strutturato in stretta collaborazione con l'ente scolastico e comprende il supporto di un tutor aziendale incaricato di guidare lo studente nell'apprendimento delle mansioni previste, nonché un tutor scolastico che ne monitora l'andamento.

All'inizio del percorso è stato erogato un corso base sulla sicurezza sul lavoro, gestito in collaborazione con l'Ente Scuola Edile della Provincia di Reggio Calabria (ESEFS), per garantire agli studenti un inserimento in azienda in condizioni di tutela e responsabilità. Nelle settimane successive, gli studenti hanno potuto affiancare professionalità aziendali nei reparti tecnici e operativi, osservando da vicino i processi produttivi, partecipando a momenti di confronto e orientamento e acquisendo competenze trasversali come la capacità di lavorare in team, la gestione delle tempistiche, l'approccio al problema e le buone pratiche ambientali e di sicurezza.

Questo primo inserimento rappresenta un'opportunità importante per rafforzare la cultura organizzativa aziendale e promuovere un percorso di orientamento consapevole per gli studenti del territorio.






Nel corso del 2026, SOSETEG manterrà l'attuale progetto e valuterà di ampliare la collaborazione con le scuole secondarie e con la Scuola Edile di riferimento, in coerenza con i bisogni aziendali e gli obiettivi formativi degli istituti coinvolti.

**Risultati 2025:**

- Attivazione di un percorso di alternanza scuola-lavoro attraverso la collaborazione con un istituto locale.

**Obiettivi 2026:**

- Mantenimento dell'iniziativa e sviluppo di ulteriori percorsi di alternanza con enti formativi del territorio.

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Iniziative e progetti sociali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzazione di visite guidate in un proprio cantiere per studenti di istituti tecnici e universitari</li> <li>Lavoro pro bono per una sede scout locale</li> <li>Sponsorizzazione di un evento benefico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento delle attuali iniziative sociali</li> <li>Valutazione di ulteriori iniziative sociali</li> </ul>	
<b>Politiche sulla parità di genere</b>	Analisi sulla retribuzione aziendale e sul Gender Pay Gap interno	Implementazione di politiche sulla parità di genere	
<b>Sostegno a progetti innovativi</b>	Partecipazione al progetto europeo DeliverEEM	Valutazione di ulteriori partecipazioni o finanziamenti a progetti innovativi	
<b>Promozione e advocacy della sostenibilità e delle società benefit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione a incontri e convegni sul territorio</li> <li>Attività di divulgazione tramite sito web e social</li> </ul>	Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy	
<b>Progetti di alternanza scuola-lavoro</b>	Attivazione di un percorso di alternanza scuola-lavoro attraverso la collaborazione con un istituto locale	Mantenimento della presente iniziativa e sviluppo di ulteriori percorsi di alternanza con enti formativi del territorio	

05

**VALUTAZIONE  
D'IMPATTO**



# BENEFIT IMPACT ASSESSMENT

SOSETEG ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il **Benefit Impact Assessment** (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale;
- **dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti;
- **comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda;
- **ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali;
- **clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.

Utilizzando questo strumento, è possibile comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.



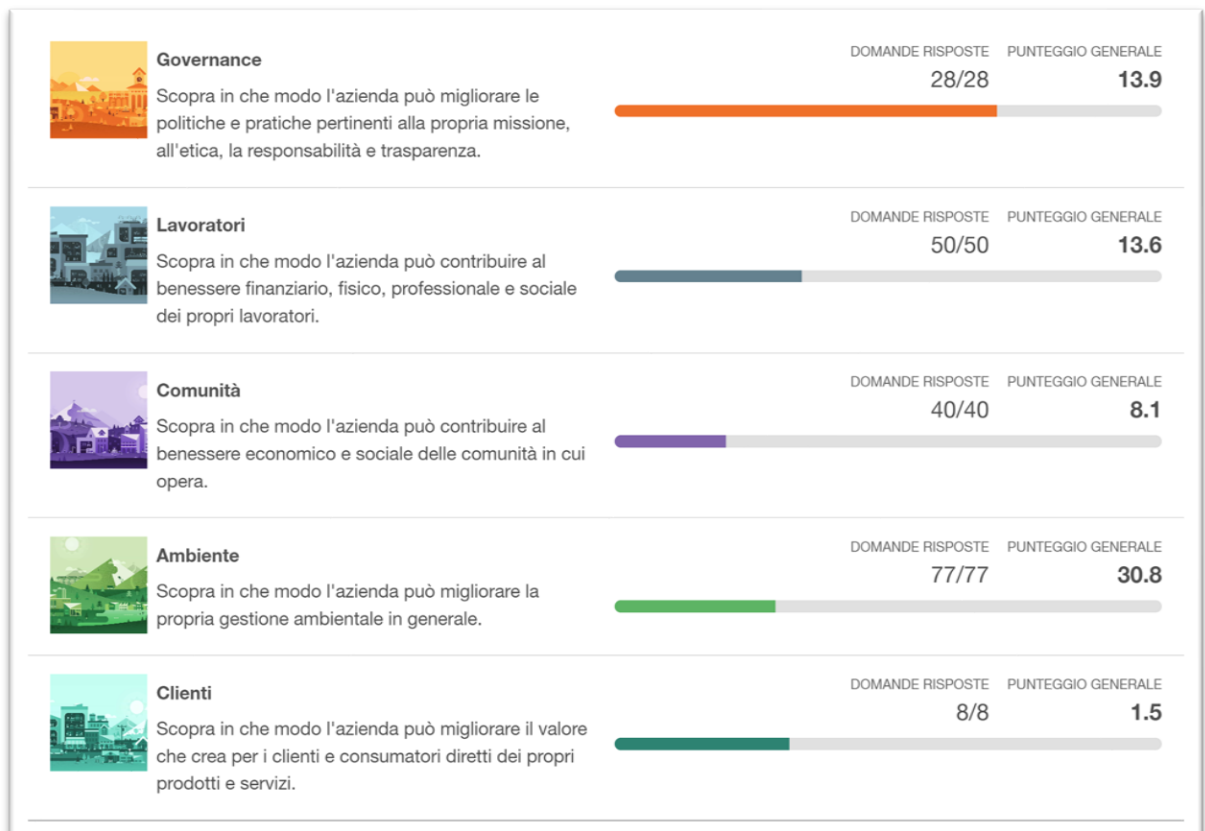
Il 2025 ha visto un miglioramento delle performance di sostenibilità dell'azienda, indicato dal punteggio BIA, rispetto ai 30 punti del 2024. Questo miglioramento indica come l'azienda stia integrando progressivamente criteri ambientali e sociali nelle proprie attività e adottando un approccio più strutturato alla sostenibilità, lavorando sia sull'offerta di soluzioni più responsabili sia sulla consapevolezza interna rispetto ai temi ESG.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2025 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

L'azienda è consapevole che il percorso verso un modello di business sempre più sostenibile richiede continuità e miglioramenti costanti, per questo che si impegna

a rafforzare ulteriormente le proprie iniziative nei prossimi anni. Tra le azioni programmate per il 2026, l'azienda ha previsto di intervenire in ambito 'Lavoratori' e 'Ambiente', sviluppando uno specifico piano formativo per promuovere il benessere e la crescita di tutto il proprio personale e iniziando lo sviluppo di un percorso di sostenibilità che prevede la misurazione e la gestione degli impatti ambientali di sedi e cantieri. .



06

**CONCLUSIONI**





La trasformazione di SOSETEG in Società Benefit, avviata nel 2024, rappresenta un passaggio chiave nella ridefinizione del suo modello di business, il cui obiettivo è trasformare la filiera della riqualificazione e sensibilizzare gli attori del settore non soltanto all'efficientamento degli immobili, ma anche alla rigenerazione del territorio, degli spazi pubblici e delle comunità.

Oggi, nel secondo anno di questo percorso e con la pubblicazione della seconda edizione della Relazione di Impatto, l'azienda intende rinnovare il proprio impegno a integrare ancora di più i valori di sostenibilità, inclusione e responsabilità all'interno delle sue attività quotidiane.

Il 2024 ha segnato l'avvio di numerose iniziative per rafforzare la struttura di governance dell'azienda, supportare e far crescere i dipendenti dell'azienda e sostenere le comunità locali e il territorio. Nel 2025, questo impegno si è consolidato e ampliato ulteriormente, rinnovando e potenziando le iniziative attuate in ciascuna delle aree di impatto delineate.

L'obiettivo per il futuro è continuare a crescere e generare impatti positivi coinvolgendo l'intero network di SOSETEG – dipendenti, progettisti, imprese, installatori, stakeholder finanziari – puntando a diffondere una trasformazione profonda e condivisa lungo tutta la filiera della riqualificazione energetica e immobiliare.

Il mantenimento dello status di Società Benefit e la rendicontazione trasparente delle azioni in questa relazione testimoniano la volontà di affrontare con coerenza le sfide ambientali e sociali anche nel 2026, contribuendo in modo attivo alla rigenerazione urbana, alla qualità della vita delle persone e allo sviluppo di un'economia più equa e responsabile.





*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da  
Harley & Dickinson ESG Srl*